

CONTRATTARE PER LE PERSONE

DIGIT@UIL

**PRESENTAZIONE DEL
III RAPPORTO SULLA
CONTRATTAZIONE
DECENTRATA
2022-2023**

8 Maggio 2024

SERVIZIO CONTRATTAZIONE PRIVATA E POLITICHE SETTORIALI

DI COSA PARLEREMO NELLA PRESENTAZIONE

1

UNA BREVE DESCRIZIONE DEL NOSTRO ARCHIVIO
DIGITALE SULLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

2

FONTI E METODOLOGIA

3

ANALISI QUANTITATIVA E QUALITATIVA DEI
CONTRATTI DECENTRATI

4

FOCUS PREMIALITÀ RETRIBUTIVA

5

CONSIDERAZIONI FINALI

Cosa è, come funziona e quali sono gli obiettivi



ARCHIVIO DIGITALE

Ricerca rapida di riferimento con suddivisione per CCNL, aree tematiche, clausole contrattuali, categorie e contratti aziendali.

CCNL	Aree Telematiche	Clausole Contrattuali	Categorie	Contratti aziendali	Anno Contratto
Seleziona ▼	Seleziona ▼	Riduzione/rimodul: ▼	Seleziona ▼	Intesa San Paolo ▼	Seleziona ▼
Aggiorna					

Area tematica

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

clausola contrattuale : rimodulazione oraria

Ciascun dipendente può richiedere di adottare su base volontaria **un'articolazione oraria giornaliera di 9 ore su 4 giorni (cd settimana corta)** d'intesa con il proprio responsabile.

Sarà anche possibile alternare settimane complete da 36 ore con articolazione 4x9 con settimane complete da 37 ore e 30 minuti ad orario da 7 ore e 30 minuti giornalieri su 5 giorni.

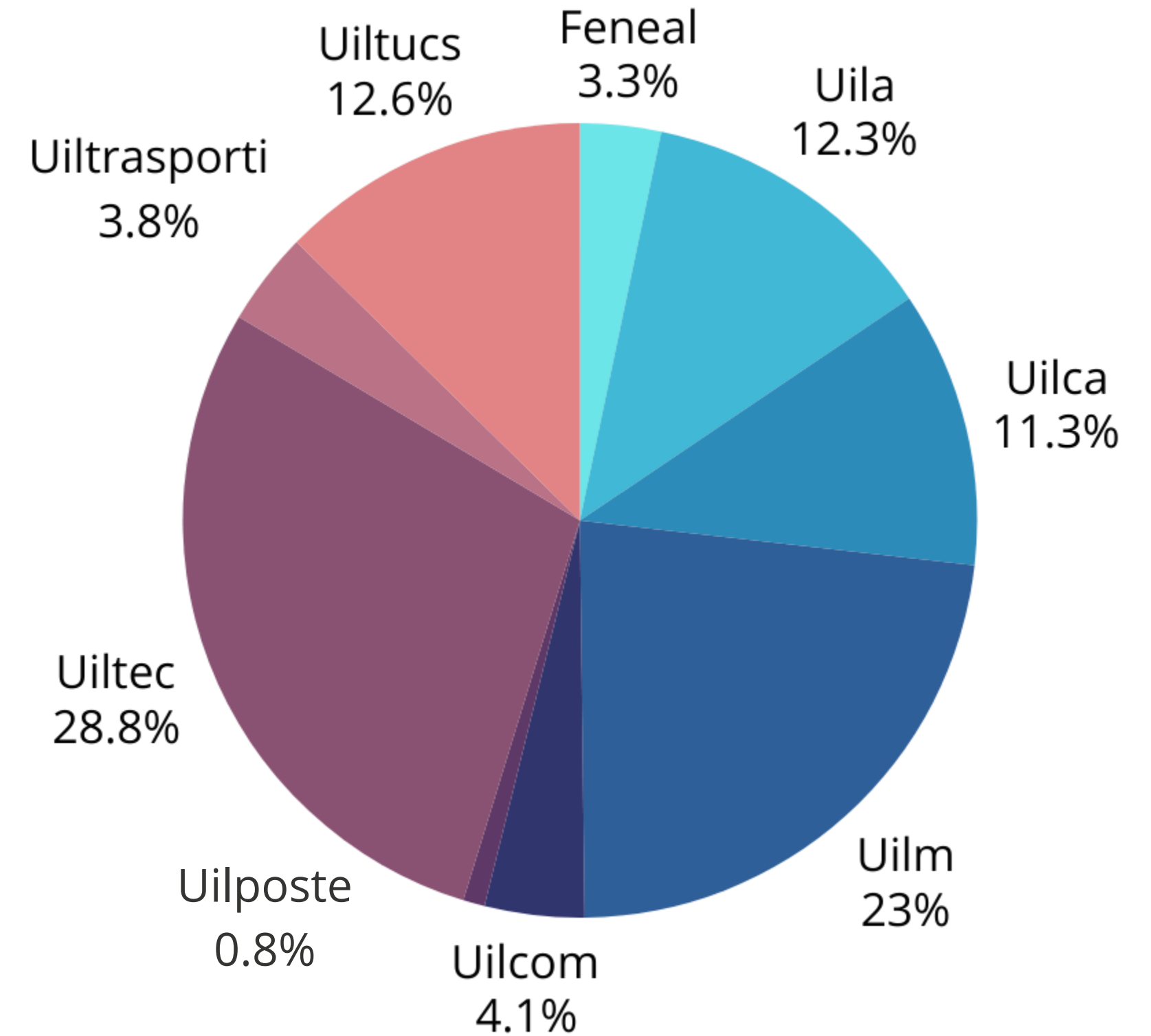
Le Parti quindi si incontreranno a partire dal mese di settembre 2023, ogni due mesi, anche a seguito di analisi svolte in sede di Comitato Welfare, Sicurezza e Sviluppo Sostenibile, per verificare la realizzazione di quanto previsto nel presente accordo in relazione alle nuove forme di organizzazione del lavoro.

FONTI E METODOLOGIA

- La **fonte principale** della nostra indagine di ricerca è **Digit@Uil**: sia l'analisi quantitativa che qualitativa dei contratti decentrati è frutto di quello che abbiamo nel nostro archivio digitale;
- Il **focus sulla premialità retributiva** è stato realizzato prendendo in considerazione i [Report pubblicati dal Ministero del Lavoro sull'andamento dei premi di produttività](#), ricavati dalla procedura per il deposito telematico dei contratti decentrati relativo alla detassazione dei premi;
- Tutti i testi presenti nel nostro archivio vengono analizzati e scomposti in varie **clausole contrattuali** - ciascuna delle quali è assegnata ad una delle **9 macro aree tematiche** presenti in Digit@Uil (c.d. metodo della clausole contrattuali).

PRESENZA DELLE CATEGORIE UIL NEL NOSTRO ARCHIVIO DIGITALE

ANALISI QUANTITATIVA I



Fonte : Digit@Uil

TOPICS

della Contrattazione decentrata

ANALISI QUANTITATIVA II

Macroaree	n° di clausole contrattuali	Incidenza %
Ambiente, responsabilità sociale, salute e sicurezza	219	5,36%
Appalti	72	1,76%
Formazione	262	6,41%
Istituti economici	375	9,18%
Mercato del lavoro e livelli occupazionali	176	4,31%
Organizzazione del lavoro	815	19,94%
Relazioni industriali	631	15,44%
Salari di produttività	428	10,47%
Welfare e conciliazione vita lavoro	1109	27,13%
TOTALE	4087	100,00%

FOCUS SETTORIALE

Un confronto intersettoriale delle tematiche negoziate dalla contrattazione decentrata

01

INDUSTRIA METALMECCANICA

SALARI DI PRODUTTIVITA' (20,68%) ↑

APPALTI (1,50%) ↓

02

TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI

SALARI DI PRODUTTIVITA' (18,99%) ↑

APPALTI (1,27%) ↓

03

INDUSTRIA ALIMENTARE

SALARI DI PRODUTTIVITA' (15,09%) ↑

ISTITUTI ECONOMICI (3,77%) ↓

04

CREDITO

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (24,00%) ↑

APPALTI (0,10 %) ↓

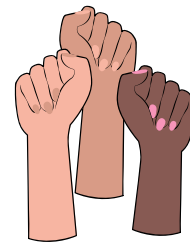
LE 5 LINEE DI SVILUPPO NEGOZIALI NEL BIENNIO 2022 - 2023

01



**ISTITUZIONI
PARITETICHE**

02



**DIRITTI
SINDACALI
DIGITALI**

03



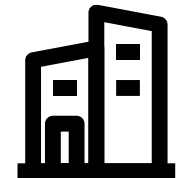
**GENERE,
INTERGENERAZIONALE
E CONCILIAZIONE VITA
LAVORO**

04



**FORMAZIONE E
CERTIFICAZIONE
DELLE
COMPETENZE**

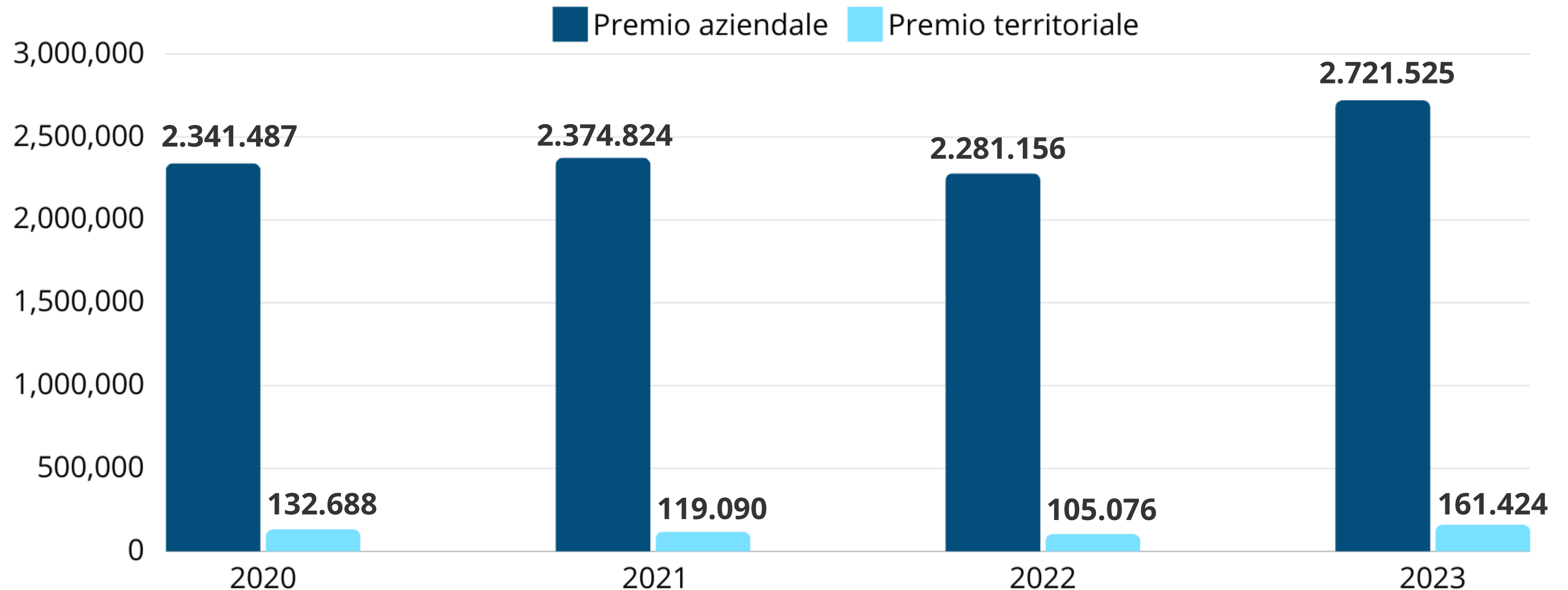
05



**ESTERNALIZZAZIONI
E TUTELE**

ANALISI QUALITATIVA

BENEFICIARI DI UN PREMIO



Fonte : Nostra elaborazione su dati deposito contratti di secondo livello Ministero del lavoro

IMPORTI MEDI PREMI DI PRODUTTIVITÀ

ANNO	IMPORTO MEDIO DEI PREMI AZIENDALI	IMPORTO MEDIO DEI PREMI TERRITORIALI
2020	1617€	610€
2021	1661€	705€
2022	1644€	722€
2023	1692€	760€

Fonte : Nostra elaborazione su dati deposito contratti di secondo livello Ministero del lavoro

CONSIDERAZIONI FINALI

- L'indagine conferma che ci sono **tematiche trasversali** che sono il "cuore" della contrattazione decentrata e **altre** che **restano circoscritte a specifici comparti**;
- Fra le **tendenze negoziali del biennio 22 - 23** - rilevate dall'indagine : una maggiore propensione delle imprese ad adottare modelli partecipativi, un adeguamento del contenuto dei diritti sindacali ai sistemi digitali, una nuova concezione del tempo e dello spazio di lavoro, una formazione certificata, una regolazione delle forme di esternalizzazione nell'ottica di garantire piena tutela alle persone coinvolte in appalti e subappalti;
- La platea di beneficiari di un premio è aumentata (+ 408 mila unità, 2020 -2023) ma, ancora oggi, **nel settore privato meno di 1/3 delle lavoratrici e dei lavoratori beneficia di una retribuzione integrativa variabile**;
- Nell'ultimo triennio **l'importo medio dei premi** aziendali (+75€) e territoriali (+150€) **è cresciuto** ma in modo insufficiente rispetto all'elevata inflazione e all'incremento dei profitti, in particolare nel settore energetico e farmaceutico.



ARCHIVIO DIGITALE CONTRATTI

GRAZIE DELL'ATTENZIONE

Per qualsiasi chiarimento non esitate a contattarci :
contrattazione.polsettoriali@uil.it