

Roma, 19/01/2024
Circ. 1/2024

A TUTTE LE STRUTTURE UIL

Vi informiamo che l'INPS ha emanato la circolare (n. 11 del 16 gennaio 2024), in cui fornisce le istruzioni operative per il riconoscimento in busta paga dell'esonero sulla quota dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti (cd. taglio del cuneo fiscale), prorogato dalla Legge di Bilancio per tutto il 2024.

La circolare, inoltre, si sofferma, sulle ipotesi di coordinamento con le altre agevolazioni e, in particolare, con il nuovo taglio contributivo riservato alle lavoratrici madri con almeno due figli, prevista dalla Legge di Bilancio, dall'art. 1 commi 180-182.

L'esonero sui contributi IVS spetta ai lavoratori/trici dipendenti sia pubblici che privati ed è pari al:

1. 6%, se la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 2.692 euro, al netto del rateo di tredicesima (circa 35mila euro di reddito annuo);
2. 7%, se la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di 1.923 euro, al netto del rateo di tredicesima (circa 25mila euro di reddito annuo).

La novità rispetto al taglio effettuato lo scorso anno è rappresentata dal fatto che l'esonero per il 2024 non ha effetti sulle mensilità aggiuntive, erogate mensilmente o in unica soluzione.

Pertanto, la retribuzione da considerare per la verifica delle soglie reddituali mensili, è la retribuzione imponibile ai fini previdenziali, senza considerare il rateo di tredicesima/quattordicesima.

Con riferimento alla nuova decontribuzione per lavoratrici madri di due o più figli minorenni, l'esonero è pari al 100% dei contributi a carico delle lavoratrici fino ad un massimo di 3.000 euro annui senza limitazioni di reddito.

I due esoneri sono alternativi e non cumulabili fra di loro.

Aderente alla Confederazione Internazionale dei Sindacati (CSI) e alla Confederazione Europea dei Sindacati (CES)

SEDE NAZIONALE
Via Lucullo 6, 00187 Roma
Centralino: +39 0647531
Sito web: www.uil.it
Email: info@uil.it

SEDE EUROPEA
International Trade Union House
Boulevard Roi Albert II, 5
B-1210 Bruxelles
T: +32 (0) 22183055
Email: bruxelles@uil.it

La decontribuzione totale per le lavoratrici per come è stata congegnata non incentiva né il “lavoro rosa” né la “genitorialità”, essendo una misura che non dà valore alla donna in quanto tale ma soltanto alla “donna in quanto madre” e non considera le donne single, senza figli o con un solo figlio anche se disabile.

Allegandovi, per completezza di informazione la Circolare Inps vi inviamo cordiali saluti.

La Segretaria Confederale
Vera Buonomo



La Segretaria Confederale
Ivana Veronese



Aderente alla Confederazione Internazionale dei Sindacati (CSI) e alla Confederazione Europea dei Sindacati (CES)

SEDE NAZIONALE
Via Lucullo 6, 00187 Roma
Centralino: +39 0647531
Sito web: www.uil.it
Email: info@uil.it

SEDE EUROPEA
International Trade Union House
Boulevard Roi Albert II, 5
B-1210 Bruxelles
T: +32 (0) 22183055
Email: bruxelles@uil.it