



Roma, 14 novembre 2023

- Al Ministro dell'Economia e Finanza
Giancarlo Giorgetti – segreteria.capogabinetto@mef.gov.it

- Al sig. Sindaco di Roma
Roberto Gualtieri – segreteria_cg@comune.roma.it

- Al Prefetto di Roma
Lamberto Giannini - protocollo.prefrm@pec.interno.it

- Al consiglio di Amministrazione di Eur Spa
Amministratore Delegato - Angela Maria Cossellu – segreteria.ad@romaeur.it
Consigliere - Paola Ciannavei – paola.ciannavei@virgilio.it
Consigliere - Alberto Mattiacci – alberto.mattiacci@gmail.com
Consigliere - Francesco Vaccaro – f.vaccaro@legali.it

- Al Collegio Sindacale di Eur Spa
Presidente - Pasquale Arcangelo Bellomo [-pasqualearcangelomichele.bellomo@mef.gov.it](mailto:pasqualearcangelomichele.bellomo@mef.gov.it)
Sindaco Effettivo - Angela Florio – angela.florio@mef.gov.it
Sindaco Effettivo - Carlo Ravazzin – ravazzin@studiosancettaravazzin.com

- All'Amministratore Delegato EUR SPA
Ing. Angela Cossellu
eurspa@pec.it

Oggetto: Stato di agitazione dei lavoratori/lavoratrici di EUR SPA

Le scriventi segreterie regionali e nazionali di FP CGIL, CISL FP, UILPA, considerato che:

- Durante tutti gli incontri avuti con EUR SpA le OO.SS. hanno evidenziato la costante mancanza da parte dell'Azienda di una corretta relazione sindacale, soprattutto su tutte le questioni riguardanti i diritti dei lavoratori e lavoratrici.
- In primo luogo sin dall'insediamento della nuova Governance le OO.SS. hanno chiesto ripetutamente all'AD di EUR SpA di dare evidenza e di essere informate sul nuovo piano industriale aziendale, al fine di conoscere gli obiettivi di EUR SpA e le relative ricadute sulle strutture organizzative aziendali e sui lavoratori.
- Ad oggi le OO.SS. sono state soltanto informate verbalmente dall'AD di EUR SpA in modo del tutto sommario sulle azioni che l'azienda ha attivato al fine di ottenere la ricapitalizzazione da parte del MEF.



- Non risultano chiare ancora ad oggi quali ricadute complessive, in funzione degli obiettivi aziendali, si avranno sulle strutture organizzative e sui lavoratori, mentre l'azienda continua con politiche assunzionali che non danno risposte alle reali esigenze di valorizzazione del personale, come attraverso le progressioni di carriera e l'erogazione del premio di risultato, come previsto dal CCNL e contratto di II livello.
- Vengono ripetutamente prese dall'Azienda decisioni unilaterali riguardanti i diritti delle lavoratrici e lavoratori, che vanno a modificare quanto già disciplinato nel CCNL e nel contratto integrativo di II livello.
- Tale operato e modalità di gestione è stata più volte contestata dalle OO.SS. e sottolinea la scarsa considerazione riposta dall'Azienda nei confronti delle lavoratrici e lavoratori di EUR SpA.
- Oltre a quanto sopra evidenziato, da un anno a questa parte, con il cambio del consulente delle paghe, i dipendenti ogni mese rilevano decurtazioni degli emolumenti stipendiali dovuti ad errori da parte del consulente stesso.
- Viste le reiterate richieste di informazione sugli obiettivi e iniziative per il rilancio dell'azienda rimaste inevase;
- Viste le iniziative intraprese unilateralmente dall'azienda, contravvenendo ai principi previsti dalla contrattazione collettiva nazionale e aziendale;
- Vista la reticenza da parte dell'azienda di condividere e rendere trasparente il percorso e gli obiettivi aziendali, creando disorientamento e preoccupazione tra le lavoratrici e i lavoratori di Eur S.p.A.

Con la presente le OO.SS comunicano che oggi **martedì 14 novembre 2023** è stato proclamato lo stato di agitazione del personale di EUR S.p.A.

Nel contempo, preannunciano forme di mobilitazione e lotta al fine di rivendicare i diritti e tutelare i lavoratori e le lavoratrici dipendenti di Eur S.p.A. che, in ogni situazione e nel corso degli anni hanno sempre dato dimostrazione di attaccamento all'azienda e massima disponibilità a forme di cambiamento in funzione dei nuovi assetti organizzativi, condividendo con l'azienda modalità e tempistiche operative.

FP CGIL
Giancarlo Cenciarelli

CISL FP
Andrea Ladogana

UIL PA
Andrea Morichini