

## **A problemi ancora irrisolti si aggiungono continui disservizi informatici**

Nella mattinata odierna sono stati segnalati da più sedi territoriali **malfunzionamenti nella rete internet e nei sistemi informatici in uso a INL.**

**Dopo tutti i soldi spesi per l'informatica siamo ancora a zero!**

A quanto è stato riportato dalle sedi territoriali, il cloud non funzionava neanche nella giornata di ieri.

Il personale è costretto a lavorare utilizzando i propri cellulari personali in modalità hotspot con utilizzo del proprio traffico dati.

Stesso problema ci è stato riportato anche la settimana scorsa da moltissimi colleghi costretti a seguire i corsi di formazione con l'utilizzo dei propri cellulari.

Ci chiediamo perché, visto l'ingente ammontare delle risorse nel bilancio dell'INL, ancora non si è provveduto a noleggiare cellulari di servizio per tutto il personale (ispettivo e non) e le saponette con le schede dati.

Inoltre, a fronte dell'elevato numero di nuove assunzioni effettuate tra luglio e settembre scorsi ad oggi non sono stati ancora forniti a tutte le sedi il pc fissi/portatili per i colleghi neo assunti.

Inoltre, ci sono stati segnalati **anche problemi logistici di spazi in termini di allocazione fisica e posizionamento del personale di recente assunzioni.**

Infatti, sembrerebbe che in alcune sedi non ci sia nemmeno lo spazio fisico necessario per **sistemare in totale sicurezza** il personale di recente assunzione.

Ma veniamo alle problematiche non ancora risolte per le quali la scrivente O.S. da mesi chiede una soluzione.

Nello specifico, siamo di nuovo a chiedere l'apertura di un tavolo urgente per contrattare le **progressioni verticali cd in deroga.**

A suo tempo l'Amministrazione ci aveva comunicato l'importo dello 0,55% del monte salari 2018 e il numero delle unità potenzialmente interessate alle progressioni.

**Poi più nulla!!!!**

Le progressioni **verticali si sono perse nel dimenticatoio** ma ricordiamo che, tic tac, il tempo corre veloce e il 2024 è alle porte!

Inoltre, rimane ancora irrisolto il **problema della mobilità territoriale per il personale neo assunto** tanto promessa e avallata dal precedente "Gestione".

Come UILPA abbiamo più volte chiesto e sollecitato l'**attivazione di una procedura di mobilità per il personale neo assunto**, prima di procedere con ulteriori scorrimenti di graduatorie. Invece, abbiamo assistito fino a qualche giorno fa ad ulteriori scorrimenti!

E meno male che l'Amministrazione ha sempre parlato di voler garantire il benessere organizzativo dei propri dipendenti!

Ci risulta infine che siano ancora da valutare e accogliere le richieste di ravvicinamento del personale titolare di L.104/92 per un proprio familiare assunto sin da aprile 2022.

Pertanto, nell'ottica della tutela dei diritti dei lavoratori e del personale con disabilità, nelle more dell'attivazione della ordinaria procedura di mobilità nazionale, chiediamo all'Amministrazione di voler **tempestivamente** procedere all'accoglimento delle istanze di riavvicinamento avanzate dal personale titolare di L. 104/92 per i propri familiari.

Tanto premesso ci rivolgiamo alla nuova Dirigenza affinché dia una pronta risposta e soluzione ai problemi sopra evidenziati come ha dimostrato con la costituzione e contrattazione nazionale dell'FRD 2022.

**Roma, 24 ottobre 2023**

**IL COORDINATORE GENERALE**

**Ilaria Casali**



Via Emilio Lepido, 46 – 00175 Roma

mail to: [lavoro@uilpa.it](mailto:lavoro@uilpa.it) pec to: [lavoro.uilpa@pec.it](mailto:lavoro.uilpa@pec.it)