



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

Il giorno 20 luglio 2023 la delegazione di parte datoriale e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2019-2021 Funzioni centrali, riunitisi in *conference call*,

PREMESSO E CONSIDERATO

- 1) *quanto alla consistenza del Fondo risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa nazionale:*
 - che l'ammontare delle risorse stabili del Fondo Risorse decentrate 2023, come indicato nell'articolo 49 del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, continua ad essere costituito dalle risorse previste dall'articolo 76, commi 2 e 3, del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, pari a **€ 4.314.954,08**, cui vanno aggiunti gli oneri per l'assunzione di n. **26** unità di personale non dirigenziale - *ex* articolo 1, comma 321, legge 30.12.2018 n. 145 - per un ammontare di **€ 102.752,00** e di n. 45 unità di personale non dirigenziale - *ex* legge 26.02.2021, n. 21 di conversione del decreto legge 31.12.2020, n. 183 - per un ammontare di **€ 243.541,80**;
 - che l'articolo 49, comma 3, del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, ha previsto un incremento annuo lordo del Fondo dello 0,12% da applicarsi al monte salari dell'anno 2018, che ammonta complessivamente a **€ 28.573,50**;
 - che l'articolo 49, comma 2, del CCNL Funzioni centrali 2019-2021 ha disposto che, a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, sia computata la quota di risorse necessaria a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'articolo 52, comma 4, del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, che ammonta a **€ 662.106,40**;
 - che l'unità **tabella A** quale atto unilaterale dell'Amministrazione, riporta le voci analitiche di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e le relative poste finanziarie, secondo le prescrizioni stabilite dall'articolo 48 del CCNL 2019-2021 e dall'art. 76 del CCNL 2016-2018, per un importo complessivo di **€ 7.628.906,60**, comprensivo dell'importo delle risorse variabili, pari a **€ 2.276.978,82**;
 - che dal suddetto importo di **€ 7.628.906,60** vanno detratti gli accantonamenti relativi al differenziale stipendiale di cui all'articolo 49,

comma 2, e 52, comma 4, del CCNL 2019-2021 (€ 662.106,40), al differenziale a carico del fondo tra fasce retributive possedute dai dipendenti in servizio e fasce retributive iniziali (€ 176.834,97) e agli sviluppi economici all'interno delle aree, disposti con decorrenza 1° gennaio 2010 (€ 1.207.553,18), 1° gennaio 2019 (€ 420.765,99), 1° gennaio 2020 (€ 246.671,90), 1° gennaio 2021 (€ 122.945,84) e 1° gennaio 2022 (€ 78.866,21). L'ammontare del fondo disponibile risulta pertanto pari a € 4.713.162,11.

2) *quanto alla produttività collettiva e individuale:*

- che va applicato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della Giustizia amministrativa, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72, in data 5 giugno 2017, il quale collega l'erogazione dei trattamenti accessori da attribuire ai dipendenti alla valutazione della prestazione resa nel duplice aspetto di performance organizzativa e individuale; come previsto nell'art. 50, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 2019-2021;
- che, per quanto concerne i criteri per la remunerazione della performance organizzativa e individuale e per la differenziazione del premio individuale, di cui agli articoli 50 CCNL 2019-2021 e 78 del CCNL 2016-2018, vanno applicati gli articoli 6 e 8 del CCNI 2022-2024, sottoscritto in data 17 febbraio 2023;

3) *quanto alla consistenza delle risorse di cui all'articolo 11 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dall'articolo 1, comma 1, legge 6 agosto 2021, n. 113, per il personale PNRR:*

che l'ammontare delle spese a carattere variabile da destinare alla produttività collettiva e individuale ammonta a € 909.223,00 e che per quanto concerne i criteri per la remunerazione per la performance organizzativa e individuale va applicato l'articolo 7 del CCNI 2022-2024, sottoscritto in data 17 febbraio 2023;

SOTTOSCRIVONO

l'unita ipotesi di contratto integrativo sui criteri di ripartizione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 tra le diverse modalità di utilizzo

Per la delegazione di parte datoriale:




Giulio Castriota
Scanderbeg
28.07.2023
10:36:36
GMT+01:00




GIULIA FERRARI
28.07.2023
08:24:42
GMT+01:00


Per la delegazione sindacale:

CISL FP  Marcello De Vivo
21.07.2023 08:42:46 GMT+01:00

FP CGIL  Maria Paola Lo
Monaco
21.07.2023
10:51:53
GMT+01:00


UIL PA  Elisabetta Argiolas
24.07.2023 08:29:39
GMT+00:00

CONFSAL UNSA  Firmato digitalmente da
MASSIMO BATTAGLIA
SerialNumber = TINIT-BTTMSM58L14L1200
C = IT
Data e ora della firma: 24/07/2023 11:03:26

FLP  Digitally signed by CEFALO ROBERTO
C = IT

firmato (vedi PEC allegata)

USB PI _____

CONFINTESA FP  RATTI CLAUDIA
2023.07.21.16:49:52
CONFINTESA FP
C=IT
RATTI CLAUDIA
RSA2048

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Accordo trova applicazione nei confronti di tutto il personale civile, di ruolo e comandato non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, indeterminato o determinato, in servizio presso il Consiglio di Stato e i Tribunali amministrativi regionali, fatta eccezione per il Tribunale regionale di Giustizia amministrativa del Trentino Alto Adige – Sede di Trento e della Sezione Autonoma di Bolzano e per il Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione siciliana.

ART. 2

DURATA E DECORRENZA

1. Il presente Accordo concerne la parte economica e si riferisce al periodo 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.

ART. 3

DESTINAZIONE DEL FONDO

1. In base a quanto già indicato in premessa, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 ammonta a complessivi **€ 4.713.162,11** e le relative risorse sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate secondo le previsioni di cui all'articolo 50 del CCNL 2019-2021, come di seguito indicato e come riportato nella allegata **tabella B**:

1. Spese a carattere continuativo

a) Posizioni organizzative

Per l'anno 2023 non sono previste posizioni organizzative, come si evince dal punto 1) sub a) dell'allegata **tabella B**, che costituisce parte integrante del presente contratto.

2. Spese a carattere variabile

A. Indennità di turno, reperibilità, centralinisti non vedenti e indennità varie (articoli 9 e 10 CCNI 2022-2024 sottoscritto in data 17 febbraio 2023)

La somma stanziata per la corresponsione delle predette indennità è indicata nell'allegata **tabella B** punto 2), lettera A, ed è pari a **€ 110.000,00**. In particolare, per le indennità varie per specifiche responsabilità, il tetto massimo erogabile ammonta complessivamente ad €. 85.000,00; per l'indennità centralinisti non vedente ammonta a € 15.000,00 In caso di superamento del tetto, gli importi previsti saranno proporzionalmente ridotti.

Si applica la disciplina prevista nel CCNI 2022-2024.

B. Produttività collettiva (performance organizzativa)

Le risorse stanziare per remunerare la performance organizzativa sono indicate nella **tabella B**, punto 2), lettera B, e ammontano a **€ 3.059.765,03**. Per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa si fa riferimento ai criteri stabiliti nel citato CCNI 2022-2024, sottoscritto in data 17 febbraio 2023 (articolo 5), nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in vigore e dai vigenti Piano della performance e Sistema di misurazione e valutazione del personale amministrativo della Giustizia amministrativa.

C. Produttività individuale (performance individuale)

La somma stanziata per remunerare la produttività individuale è indicata nella **tabella B**, punto 2), lettera C, ed è pari a **€ 1.543.397,08** e viene erogata secondo i criteri di performance previsti dall'articolo 6 del CCNI 2022-2024, sottoscritto in data 17 febbraio 2023. La remunerazione della produttività individuale sarà, altresì, differenziata con l'attribuzione di una maggiorazione fino a un massimo dell'1%, tenuto conto dell'esperienza professionale acquisita e risultante dai differenziali stipendiali maturati nelle Aree.

2. Il fondo risorse decentrate, relativamente agli anni 2021 e 2022, è rideterminato, per l'anno 2021, ai sensi dell'articolo 49, commi 3 e 6, del CCNL 2019-2021, di **€ 28.573,50** e, per l'anno 2022, ai sensi dell'articolo 49, comma 8, del CCNL 2019-2021, di ulteriori **€ 52.384,74**. Gli arretrati a titolo di produttività individuale, a valere sui fondi 2021 e 2022, sono riconosciuti al personale destinatario degli accordi integrativi di amministrazione riferiti ai citati due anni, nel rispetto dei criteri già concordati per il riparto della produttività individuale.

ART. 4

PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (PERFORMANCE ORGANIZZATIVA) E PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE) DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO PER LE FINALITÀ DEL PNRR

1. Le risorse stanziare per remunerare la performance organizzativa e individuale del personale assunto per le finalità del PNRR ammontano a **€ 909.223,00 (Tabella B - FONDI PNRR)** e sono erogate secondo i criteri di performance previsti dall'articolo 7 del CCNI 2022-2024.

ART. 5

CLAUSOLA FINALE

1. Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dall'art. 3, comma 1, punto 2, lettere A e B, del presente accordo, sono utilizzate per remunerare la produttività individuale, di cui all'art. 3, comma 1, punto 2, lett. C, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente.

FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023			
RISORSE		DESTINAZIONE	
TABELLA A		TABELLA B	
		4.713.162,11	
IMPORTO CONSOLIDATO FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - ART. 76 CO. 2 CCNL 2016-2018 (QUOTA CERTIFICATA DALL'UCBR PER L'ANNO 2017 AL NETTO DEL TAGLIO EX CO. 456, ART.1, LEGGE N. 147/2013)	4.314.954,08	1) SPESE A CARATTERE CONTINUATIVO	ONERI SOCIALI
ART. 49 COMMA 3 CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 - INCREMENTO FRD 0,12% ANNO 2023	28.573,50		
ONERI PER ASSUNZIONE PERSONALE AMMINISTRATIVO - ex art. 1 c. 321 legge n. 145/2018 (N. 26 UNITA')	102.752,00	a) POSIZIONI ORGANIZZATIVE -	0,00
ONERI PER ASSUNZIONE DI N. 45 UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE - ex Legge n. 21/2021	243.541,80	TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE CONTINUATIVO	0,00
RISORSE DA DESTINARE AL DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI CUI ALL'ART. 49 CO. 2 E ALL'ART. 52 CO. 4 CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI 2019-2021	662.106,40	RESIDUA	4.713.162,11
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2023	5.351.927,78		
ART. 49 CO. 8, CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 IN ATTUAZIONE DELL'ART. 1, CO. 604 L. 234/2021 - INCREMENTO FRD 0,22% ANNO 2023	52.384,74	2) SPESE A CARATTERE VARIABILE	
ART. 44, CO. 6, LEGGE 18 GIUGNO 2009, N. 69 - CONTRIBUTO UNIFICATO	2.224.594,08	A. INDENNITA': TURNO, REPERIBILITA', CENTRALINISTI NON VEDENTI E INDENNITA' VARIE	110.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2023	2.276.978,82	B. PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	3.059.765,03
IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023	7.628.906,60	C. PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE	1.543.397,08
DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI CUI ALL'ART. 49 CO. 2 E ALL'ART. 52 CO. 4 CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI 2019-2021	-662.106,40		
DIFFERENZIALE A CARICO DEL FONDO TRA FASCE RETRIBUTIVE POSSEDUTE DAI DIPENDENTI IN SERVIZIO E FASCE RETRIBUTIVE INIZIALI	-176.834,97		
SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE DISPOSTI CON DECORRENZA 1°/1/2010	-1.207.553,18		
SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE DISPOSTI CON DECORRENZA 1°/1/2019	-420.765,99		
SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE DISPOSTI CON DECORRENZA 1°/1/2020	-246.671,90	TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE VARIABILE (A+B+C+D)	4.713.162,11
SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE DISPOSTI CON DECORRENZA 1°/1/2021	-122.945,84	TOTALE GENERALE DELLE SOMME DESTINATE	4.713.162,11
SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE DISPOSTI CON DECORRENZA 1°/1/2022	-78.866,21	3) RESIDUO FONDO	0,00
TOT. FONDO DISPONIBILE	4.713.162,11		
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI			
PERSONALE PNRR			
RISORSE		DESTINAZIONE	
TABELLA A		TABELLA B	
		909.223,00	
PNRR - ONERI PER ASSUNZIONI PERSONALE AMMINISTRATIVO - art. 11 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, legge 6 agosto 2021, n. 113)	909.223,00	E. SPESE A CARATTERE VARIABILE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA, INDIVIDUALE	909.223,00
TOT. FONDO DISPONIBILE	909.223,00	3) RESIDUO FONDO	0,00
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI			



Al Consiglio di Stato
Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio relazioni sindacali
Palazzo Spada
Roma

La scrivente O.S. USB-PI con la presente sottoscrive l' IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023.

Si rileva che l'utilizzo esclusivo della firma digitale lede totalmente le prerogative sindacali non permettendo ai dirigenti sindacali, regolarmente accreditati dall'Organizzazione sindacale di appartenenza, privi di firma digitale, di sottoscrivere accordi contrattuali. Per quanto sopra si richiede di apporre la dicitura "firmato" in corrispondenza dell'O.S. USB-PI nell'accordo in questione e di allegare la presente p.e.c..

Per USB-PI

Claudio Coltorti

Coordinamento Nazionale Pubblico Impiego USB