



## **EI FU!**

### **ANCORA STALLO SULLE FAMIGLIE PROFESSIONALI E SU TANTE ALTRE PROBLEMATICHE**

Si è tenuto ieri un nuovo incontro con l'Amministrazione avente ad oggetto la prosecuzione della trattativa sulle famiglie professionali, che tuttavia non è approdato ancora a dama.

Sebbene l'Amministrazione abbia recepito in buona parte la proposta unitaria avanzata dalla UILPA unitamente alla CISL FP e alla CONFSAL rivolta a superare i vecchi profili professionali e il vecchio mansionismo alla luce delle opportunità offerte dal nuovo CCNL funzioni Centrali, abbiamo dovuto prendere atto che, ad oggi, ancora non ci siamo.

L'Amministrazione ha infatti presentato una bozza di accordo nella quale vengono accolte le nostre richieste distinguere in due diverse famiglie professionali quella degli ispettori del lavoro e quella degli ispettori tecnici data la peculiarità e la specificità dei diversi percorsi professionali, la previsione di una famiglia ad hoc per i funzionari informatici e tecnici, e la previsione di una specifica famiglia per i funzionari che si occupano della rappresentanza in giudizio dell'Amministrazione, distinta dalla famiglia dei funzionari amministrativo gestionali.

Nel prendere atto che si è fatto un notevole passo in avanti rispetto alla bozza iniziale con la quale l'Amministrazione aveva ad ottobre aperto il tavolo delle trattative sul nuovo ordinamento professionale, per quanto riguarda la famiglia dei funzionari del contenzioso, ossia dei funzionari che rappresentano l'Amministrazione in giudizio, abbiamo chiesto all'Amministrazione di voler fare un ulteriore sforzo per riconoscere a questo personale, da anni dedicato e specializzato in tale attività, la possibilità di iscriversi all'elenco speciale annesso all'Albo degli avvocati.

Non dimentichiamoci, infatti, che questo personale difende l'Amministrazione anche in secondo grado, ossia in appello.

Per quanto concerne l'area delle **Elevate Professionalità**, l'Amministrazione ha rappresentato l'esigenza di prevedere figure con elevata competenza tecnico-gestionale. Sul punto abbiamo sin da subito rappresentato l'esigenza di prevedere criteri di selezione certi e oggettivi atteso che i posti previsti sono davvero irrisori (circa 22 professionalità interne, atteso che il 50% dei posti è riservato all'esterno!).

Ovviamente abbiamo ribadito la necessità di adottare tempestivamente un apposito **Regolamento** che disciplini **la mobilità tra le famiglie professionali** e tra i futuri istituendi profili.

Con riferimento alle **progressioni verticali cd in deroga**, l'Amministrazione ha comunicato che l'importo dello 0,55% del monte salari 2018 ammonta ad € 1.181.562,00 che consentirebbe la progressione di circa n. 152 unità, di cui 9 unità dall'ex area 1 all'ex area 2 e n. 143 unità dall'ex



area 2 all'ex area 3.

Relativamente alle progressioni orizzontali (differenziali stipendiali) si rivela necessario quantificare quanto prima l'ammontare delle risorse stabili da destinare a tali passaggi aventi decorrenza 1/1/2023. Pertanto, abbiamo chiesto di intavolare tempestivamente la contrattazione sull'FRD 2022.

Con riferimento all'assunzione degli **ispettori tecnici**, la dott.ssa Feola ha riferito che, oltre ai ricorsi ordinari, gli ultimi dei quali saranno discussi al Tar il prossimo 10 maggio, sono stati presentati anche ricorsi straordinari al Capo dello Stato avverso la graduatoria Formez.

Pertanto, l'Amministrazione, d'intesa con Formez, valuterà probabilmente un reclutamento parziale dopo la decisione del Tar del 10 maggio 2023.

Rimangono comunque appese le seguenti problematiche sulle quali chiediamo all'Amministrazione di voler fornire risposte certe e tempestive:

- 1) **arretrati della perequazione: vogliamo sapere come si intende procedere per il riconoscimento degli arretrati della perequazione al personale dell'INL**, atteso che nemmeno nel Decreto Lavoro di recente pubblicazione sono state inserite disposizioni in tal senso.
- 2) **fondino ispettori 2022, (cd Poletti) e acconto 2023** (solitamente la prima trince veniva erogata al personale ispettivo tra il mese di marzo ed aprile dell'anno di riferimento)
- 3) **attivazione di una procedura di mobilità per il personale neo assunto**, prima di procedere con ulteriori scorrimenti di graduatorie.

**Nelle precedenti riunioni sindacali il Direttore Pennesi si era impegnato in tal senso.**

**In ogni caso nelle more dell'attivazione della ordinaria procedura di mobilità nazionale, chiediamo all'Amministrazione di voler tempestivamente procedere all'accoglimento delle istanze di riavvicinamento avanzate dal personale titolare di L. 104/92 per i propri familiari.**

- 4) **scadenza incarichi di PO- revisione del regolamento**
- 5) **revisione del sistema di valutazione della performance**
- 6) **erogazione indennità una tantum al personale dirigente**

**Roma, 05 MAGGIO 2023**

**IL COORDINATORE GENERALE**

**Ilaria Casali**



Via Emilio Lepido, 46 – 00175 Roma

mail to: [lavoro@uilpa.it](mailto:lavoro@uilpa.it) pec to: [lavoro.uilpa@pec.it](mailto:lavoro.uilpa@pec.it)