



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Segreteria Nazionale Vigili del Fuoco

Via Farini, 62 00185 Roma - Tel. 06.4818614
vigilidelfuoco@uilpa.it uilpavigilidelfuoco@pec.it
www.uilpavvf.com

Roma, 1° agosto 2022

Alle strutture territoriali
UILPA VVF

Cari colleghi,

sul tema mobilità, durante i vari incontri con l'Amministrazione, abbiamo proposto soluzioni serie e concrete, a breve, medio e lungo termine, apprezzate non solo dai Vigili del Fuoco ma anche dalla stessa Amministrazione, che ha più volte manifestato l'intenzione di applicarle.

- **Anticipare i posti che si renderanno disponibili con i passaggi di qualifica e con i pensionamenti;**
- **Modificare i criteri dei trasferimenti per esigenze di servizio (art. 42)** per compensare i posti occupati dall'incolpevole personale parzialmente idoneo (in attesa di una modifica ordinamentale che valorizzi questi colleghi collocandoli all'interno di un ruolo ad essi dedicato);
- **Velocizzare il sistema delle assunzioni** (è impensabile recuperare il turn over non prima che siano trascorsi almeno 18 mesi);
- **Potenziare le dotazioni organiche del Corpo Nazionale**, sia per il personale operativo che per quello amministrativo;
- **Modificare i criteri di mobilità del 2013 per non penalizzare il personale anziano;**

Tutto questo solo per fare un esempio.

Purtroppo, però, capita di non concentrarsi tanto sulle soluzioni quanto invece sulla simpatia o antipatia nei confronti di chi quelle soluzioni le ha proposte.

Accade così che sterili campanilismi prendano il sopravvento rispetto a quello che dovrebbe essere l'interesse comune del personale che non può subire penalizzazioni.

La UIL PA VVF, con la nota di venerdì u.s., non ha esitato un solo attimo a ricordarlo allo stesso Ministro che deve occuparsi non solo di questi problemi ma anche, ad esempio:

- della ripartizione dei fondi già stanziati per l'armonizzazione delle indennità del personale specialista e per le retribuzioni di tutto il personale;
- dell'individuazione delle posizioni organizzative del personale Direttivo;
- della tanto attesa distribuzione degli arretrati del Contratto 2019/2021;
- delle modifiche al D.lgs 127/2018, per una reale progressione delle carriere.

Ci auguriamo pertanto che **le tante proposte dalla UILPA VF fatte ai tavoli** possano concretizzarsi quanto prima.

Vi terremo costantemente informati.

Il Segretario Generale UIL PA VVF
Domenico La Barbera