

Dicembre 2021 - N. 25

- **Italia:** Nuovi accordi nelle Funzioni centrali e per i medici privati
- **Spagna:** I sindacati si uniscono per chiedere più personale sanitario
- **Europa:** Istituzioni europee: stipendi e pensioni aumentano dell'1,9% netto.
- **Europa:** L'ETUC espone il divario salario/produttività
- **Slovacchia:** Aumento di stipendio e ferie extra per i dipendenti del settore pubblico
- **Europa:** L'ETUC accoglie con favore il progetto di direttiva sul lavoro su piattaforme
- **UK:** Molti lavoratori gallesi dell'assistenza potrebbero vedere un aumento salariale dell'11%
- **Danimarca:** I pagamenti compensativi espongono ad un ambiente di lavoro ad alto rischio
- **Finlandia:** Il sondaggio del sindacato rivela l'entità del problema del personale nell'assistenza all'infanzia
- **Irlanda:** Il sindacato sostiene che la crisi del personale di assistenza all'infanzia è dovuta ai bassi salari e non alla mancanza di personale qualificato
- **Kosovo:** Il sindacato della salute sospende lo sciopero
- **Francia:** I sindacati reagiscono con rabbia ad un altro blocco dei salari per i lavoratori del settore pubblico

 **Italia**

Nuovi accordi nelle Funzioni centrali e per i medici privati

Le principali federazioni del servizio pubblico hanno firmato una preintesa che copre i 250.000 dipendenti delle Funzioni centrali per il triennio 2019-2021. Dopo otto mesi di trattative e 25 riunioni, l'accordo prevede un aumento salariale medio di 90 euro al mese retrodatato al 1° gennaio 2021, in un accordo che vale circa il 5%. L'accordo copre anche una serie di aree tra cui il lavoro a distanza, il congedo parentale, il sostegno alle donne vittime di violenza e nuove procedure che riguardano la progressione nei gradi di stipendio. Nel frattempo, Fp Cgil e Uil Fpl hanno firmato un accordo con l'organizzazione dei datori di lavoro della sanità privata ARIS, che copre i medici e i dirigenti e fa progressi verso la garanzia che i loro salari e condizioni siano paragonabili a quelli del settore pubblico.

[Fp-Cgil](#)
[Cisl-Fp](#)
[Uil-Pa](#)
[Sanità privata](#)

 Spagna

I sindacati si uniscono per chiedere più personale sanitario

Cinque sindacati della salute (CCOO, SATSE, ELA, LAB e UGT) continuano a lavorare insieme in una campagna a lungo termine per ottenere un aumento dei fondi per l'assistenza primaria nella regione basca. La loro ultima iniziativa prevede manifestazioni nei centri sanitari di tutta la regione il 22 dicembre. I sindacati chiedono di intervenire sul personale con la creazione di 1000 nuovi posti, la trasformazione di migliaia di lavoratori temporanei in contratti permanenti e la fine dell'uso eccessivo di assunzioni temporanee. I sindacati chiedono anche ad altri gruppi di campagna di unirsi alle proteste.

[FSS-CCOO](#)

 Europa

Istituzioni europee: stipendi e pensioni aumentano dell'1,9% netto.

Il personale delle istituzioni, degli organi e delle agenzie europee otterrà un aumento netto dell'1,9% degli stipendi, delle pensioni e delle indennità sociali con effetto retroattivo al 1° luglio 2021. Questo è il risultato di una formula applicata sin dall'inizio degli anni '80, quando l'organizzazione membro di EPSU, Union Syndicale Fédérale ha condotto con successo un'azione sindacale, difendendo anche i successivi guadagni con ulteriori iniziative. Gli stipendi (e successivamente anche le pensioni) del personale hanno tenuto il passo con l'evoluzione del potere d'acquisto dei dipendenti pubblici che lavorano nei governi nazionali degli Stati membri. Nel 2020, questo "metodo" è stato applicato solo parzialmente, a causa dell'impatto economico della pandemia. Il personale dell'UE dovrà aspettare di recuperare l'insufficienza dell'aumento fino a quando il PIL dell'UE non raggiungerà il livello che aveva nel 2019.

[USF](#)



 Europa

L'ETUC espone il divario salario/produttività

I nuovi dati della ETUC rivelano che i lavoratori di tutta Europa avrebbero potuto godere in media di 649,30 euro in più se i salari avessero tenuto il passo con la produttività dal 2019. Questo è più dei 419,48 euro stimati come costo medio del Natale. L'ETUC sostiene che l'estensione e il rafforzamento della contrattazione collettiva sono fondamentali per garantire che i salari dei lavoratori stiano al passo con la produttività ed esorta il governo francese, che assume la presidenza dell'UE a gennaio, a fare rapidi progressi con la direttiva sui salari minimi adeguati e le sue importanti disposizioni sulla contrattazione collettiva.

[ETUC](#)

 Slovacchia

Aumento di stipendio e ferie extra per i dipendenti del settore pubblico

I dipendenti pubblici e gli altri lavoratori del settore pubblico otterranno un aumento di stipendio del 3% a partire dal 1° luglio 2022 e riceveranno anche un pagamento una tantum di 350 euro a gennaio. Nella seconda metà del 2022 ci sarà anche un giorno in più di ferie pagate. Anche se l'aumento è inferiore alle richieste iniziali dei sindacati, è significativamente migliore dell'offerta dello 0% che il governo aveva fatto nel terzo round di contrattazione.

[Sozzass](#)

 Europa

L'ETUC accoglie con favore il progetto di direttiva sul lavoro su piattaforme

L'ETUC afferma che la proposta di direttiva sul lavoro sulle piattaforme dovrebbe garantire ai lavoratori del settore diritti come ferie pagate e indennità di malattia, che sono stati standard per gli



altri lavoratori da quasi un secolo. La direttiva offre la possibilità di assicurare che i lavoratori delle piattaforme ottengano un contratto sicuro e salari garantiti piuttosto che il falso lavoro autonomo senza protezione, senza retribuzione tra i lavori o indennità di malattia. La direttiva può anche garantire che i veri lavoratori autonomi siano protetti dalla subordinazione da parte delle piattaforme. L'ETUC è preoccupata, tuttavia, che a seguito di una forte pressione da parte delle grandi piattaforme la direttiva stabilisca criteri onerosi per attivare la presunzione di occupazione. La rimozione di questi criteri sarà un obiettivo centrale dei prossimi negoziati.

[ETUC](#)

 Regno unito

Molti lavoratori gallesi dell'assistenza potrebbero vedere un aumento salariale dell'11%

Molti lavoratori dell'assistenza sociale in Galles riceveranno aumenti salariali di circa l'11% in seguito alla decisione del governo gallese di garantire una tariffa oraria di 9,90 sterline (13,15 euro) dal prossimo aprile. Il tasso è il vero salario di sussistenza calcolato da una ricerca indipendente ed è superiore all'attuale salario minimo nazionale di 8,91 sterline (11,85 euro) all'ora che molti lavoratori dell'assistenza sociale ricevono. I sindacati del servizio pubblico UNISON e GMB hanno accolto con favore l'annuncio come un primo passo verso una migliore retribuzione e condizioni per i lavoratori dell'assistenza, ma entrambi chiedono ulteriori aumenti, con la GMB che fissa un obiettivo di 15 sterline (17,65 euro) all'ora.

[UNISON.](#)
[GMB](#)

 Danimarca

I pagamenti compensativi espongono ad un ambiente di lavoro ad alto rischio

Il sindacato FOA ha ottenuto poco meno di 500 milioni di corone danesi (67 milioni di euro) di risarcimento per infortuni sul lavoro per i suoi membri negli ultimi due anni. I pagamenti sono andati ai lavoratori del settore sociale e sanitario, agli asili, agli educatori e ad altri dipendenti pubblici. Mentre il sindacato è felice del successo delle sue richieste di risarcimento per gli iscritti, è preoccupato che questo mostri il livello di rischio fisico che molti lavoratori affrontano nei servizi



pubblici. Sottolinea inoltre che le richieste di risarcimento sono per lo più per danni fisici e che il sistema non è predisposto ad affrontare gli impatti psicosociali. La FOA sostiene che i datori di lavoro dovrebbero spendere di più in misure preventive. Fa anche notare che i dati dell'istituto di assicurazione del mercato del lavoro, AES, mostrano che i servizi sanitari e sociali sono stati i settori con il più alto livello di pagamenti nel 2020, con 800 milioni di corone danesi (107 milioni di euro), ben al di sopra di settori come l'edilizia e l'industria.

[FOA](#)

 Finlandia

Il sondaggio del sindacato rivela l'entità del problema del personale nell'assistenza all'infanzia

Un sondaggio del personale di assistenza all'infanzia da parte dei servizi pubblici della JHL rivela livelli preoccupanti di esaurimento tra i lavoratori, con più della metà che dice di sperimentarlo almeno settimanalmente e più del 60% che sperimenta l'esaurimento ogni mese. Circa il 70% degli oltre 2200 intervistati lavora nel settore da più di 10 anni. Il sindacato dice che i risultati sono allarmanti e sottolineano l'urgente bisogno di più personale per prevenire una crisi completa. JHL dice anche che i problemi sono causati dalla mancanza di personale di supporto e dalla copertura inadeguata quando il personale di assistenza all'infanzia è coinvolto nella pianificazione. Inoltre, il rapporto personale-bambino che si applica a tutti gli asili può non essere appropriato a livello di singolo gruppo, dove i bambini con richieste aggiuntive mettono sotto pressione il personale.

[JHL](#)

 Irlanda

Il Sindacato sostiene che la crisi del personale di assistenza all'infanzia è dovuta ai bassi salari e non alla mancanza di personale qualificato

Il sindacato SIPTU sostiene che i dati rilasciati dal Dipartimento dell'Educazione Superiore confermano che la crisi del personale nella cura dei bambini non sia dovuta alla mancanza di educatori qualificati, ma a livelli di stipendio così bassi che molti lavoratori devono lasciare la loro



professione. Circa 6000 lavoratori ottengono qualifiche di assistenza all'infanzia ogni anno e il sindacato sostiene che questo dovrebbe essere sufficiente a fornire personale adeguato per i 26000 posti che richiedono una qualifica. Tuttavia, il SIPTU sottolinea il fatto che gli educatori dei primi anni guadagnano in media solo 11,91 euro all'ora, 99 centesimi al di sotto del salario di sussistenza di 12,90 euro e sostiene che migliaia di persone che si qualificano ogni anno semplicemente non possono permettersi di lavorare nella loro professione. Il sindacato chiede ai fornitori di servizi per la prima infanzia di affrontare il problema nei prossimi colloqui sui salari presso il Comitato congiunto del lavoro per la prima infanzia.

[SIPTU](#)

 **Kosovo**

Il sindacato della salute sospende lo sciopero

Il sindacato degli operatori sanitari FSSHK ha sospeso l'azione di sciopero prevista per il 20 dicembre per consentire colloqui con il ministero della sanità e il primo ministro. Il sindacato ha già intrapreso un'azione nella sua campagna per assicurare che il bilancio 2022 includa il finanziamento di una retribuzione più alta per gli operatori sanitari. Il sindacato punta a un aumento salariale del 50%. Tuttavia, si è dimostrato difficile portare il governo al tavolo delle trattative e il sindacato dice che ha solo sospeso l'azione e fisserà un'altra data a gennaio se i colloqui con il governo non daranno risultati. Il primo ministro ha attaccato la leadership dei sindacati della sanità e dell'istruzione e l'EPSU si è unita alla federazione dell'istruzione ETUCE nel condannare il tentativo del governo di intromettersi nelle questioni sindacali interne.

[FSSHK](#)

 **Francia**

I sindacati reagiscono con rabbia ad un altro blocco dei salari per i lavoratori del settore pubblico

Le federazioni del servizio pubblico stanno evidenziando la continua perdita di potere d'acquisto subita dai lavoratori del settore pubblico, dato che il governo ha nuovamente deciso di congelare il punto d'indice su cui si basa il calcolo dei salari. Ci sarà un piccolo aumento per i lavoratori meno pagati, ma questo è solo per garantire che i tassi salariali più bassi non scendano sotto il salario



minimo nazionale. La perdita di potere d'acquisto è stimata in oltre il 20% nel corso degli ultimi 20 anni, con l'indice congelato da 10 anni a parte un piccolo aumento nel 2016-17.

[CGT](#)
[FO](#)
[CFDT](#)
[UNSA](#)

Traduzione dall'inglese a cura di UILPA Internazionale

