

Febbraio 2021 - N. 4

- **Germania:** Il nuovo accordo nell'assistenza agli anziani aumenta la paga del 25%
- **Danimarca:** Gli accordi nel settore pubblico assicurano aumenti salariali reali
- **Europa:** La soglia salariale sostenuta dai sindacati consentirebbe aumenti salariali per 24 milioni di lavoratori
- **Repubblica Ceca:** I sindacati chiedono al primo ministro di affrontare la crisi sanitaria e il finanziamento dei bonus
- **UK:** I sindacati degli enti locali chiedono un sostanziale aumento dei salari
- **Norvegia:** I lavoratori dell'assistenza intraprendono un'azione di sciopero per la disparità di salario tra pubblico e privato
- **Olanda:** Aumento salariale per il personale della medicina generale ma nessuna offerta per i lavoratori del governo centrale
- **Spagna:** Il sindacato pianifica un'azione di sciopero sul personale
- **Portogallo:** Il sindacato fa progressi sull'attuazione dell'indennità di rigore
- **Svezia:** Accordo con l'organizzazione dei datori di lavoro dell'ospitalità in linea con l'andamento del mercato del lavoro
- **Italia:** Il settore sanitario privato continua a rappresentare una sfida per i sindacati
- **Europa:** Telelavoro ed equilibrio tra lavoro e vita privata

 Germania

Il nuovo accordo nell'assistenza agli anziani aumenta la paga del 25%

Il sindacato dei servizi ver.di e l'organizzazione dei datori di lavoro dell'assistenza sociale BVAP hanno firmato per la prima volta un contratto collettivo per l'assistenza agli anziani. L'accordo fisserà degli standard minimi per il settore, con un aumento del 25% in tre anni che porterà la paga minima

per gli infermieri formati a 3180 euro al mese. Ci saranno tariffe minime per gli assistenti infermieri, quelli con un anno di formazione e gli infermieri qualificati, che inizieranno a 12,30 euro, 13,10 euro e 16,10 euro all'ora rispettivamente dal 1° agosto 2021. Questo aumenterà poi in tre ulteriori fasi il 1° gennaio 2022, il 1° gennaio 2023 e il 1° giugno 2023 per raggiungere 14,40 euro, 15,25 euro e 18,75 euro. Sulla base di una settimana di 39 ore ciò significherà salari minimi mensili di 2440 euro, 2585 euro e 3180 euro a partire da giugno 2023. L'accordo prevede anche 500 euro di indennità di ferie supplementari e 28 giorni di ferie annuali retribuite. Il ver.di e il BVAP lo considerano un passo importante per rendere il settore più attrattivo e per affrontare le carenze di personale di lunga data, ancora più evidenti a causa della pandemia. Il sindacato e i datori di lavoro sperano anche che l'accordo sia reso generalmente vincolante in tutto il settore. Stabilisce anche delle condizioni minime e quindi gli accordi esistenti che forniscono o forniranno condizioni migliori non saranno influenzati.

[ver.di \(DE\)](#)

 **Danimarca**

Gli accordi nel settore pubblico assicurano aumenti salariali reali

I lavoratori del settore pubblico saranno coperti da due nuovi accordi triennali che vanno dal 1° aprile alla fine di marzo 2024. Gli accordi che coprono i lavoratori del settore municipale e statale hanno entrambi un valore complessivo del 6,75% della massa salariale nei tre anni, ma gli importi sono distribuiti in modo diverso. Nell'accordo municipale ci sarà un aumento generale del 5,02%, ma ci saranno importi aggiuntivi assegnati per affrontare questioni di bassa retribuzione, parità di retribuzione, assunzione e organizzazione, portando l'aumento complessivo al 5,94%. Nel settore statale ci sarà un aumento salariale del 4,42% nei tre anni, con aumenti in sei rate ad aprile e ottobre di ogni anno. Entrambi gli accordi sono coperti da una formula che mantiene gli aumenti in linea con quelli del settore privato. Nel caso del settore statale questo dovrebbe significare uno 0,63% in più nel corso dell'accordo. Entrambi gli accordi includono misure per affrontare la salute mentale sul posto di lavoro e iniziative per promuovere la sostenibilità; includono anche proposte per aiutare a trattenere i lavoratori più anziani e nel caso del settore statale questo significherà specificamente un supplemento di stipendio dello 0,8% dall'età di 62 anni, che può essere convertito in due giorni extra di congedo. L'accordo municipale prevede ulteriori negoziati su come dare la



priorità all'occupazione a tempo pieno e permanente nel fatto di un aumento dell'occupazione temporanea, part-time e a ore.

[OAO \(DK\) Municipal](#)

[OAO \(DK\) State](#)

 **Europa**

La soglia salariale sostenuta dai sindacati consentirebbe aumenti salariali per 24 milioni di lavoratori

Più di 24 milioni di lavoratori a basso salario nell'UE otterrebbero un aumento di stipendio se le proposte sindacali per il progetto di direttiva dell'UE sui salari minimi adeguati fossero accettate. La ETUC/CES chiede che sia inclusa nella direttiva una soglia specifica, che significherebbe che nessun salario minimo legale potrebbe essere fissato al di sotto del 60% del salario mediano nazionale e del 50% del salario medio nazionale in ogni Stato membro che ha un salario minimo legale. Al momento la Commissione europea ha incluso la soglia nel progetto di direttiva solo come guida indicativa. Il segretario generale aggiunto della ETUC/CES, Esther Lynch, ha detto: "Un salario minimo che lascia i lavoratori in povertà sconfigge l'intero punto dei salari minimi. Anche le cifre conservatrici della Commissione Europea riconoscono la spaventosa situazione di milioni di lavoratori con salario minimo, ma il loro progetto di direttiva non si tradurrebbe in aumenti salariali reali".

[ETUC \(EN+FR\)](#)

 **Repubblica Ceca**

I sindacati chiedono al primo ministro di affrontare la crisi sanitaria e il finanziamento dei bonus

Il sindacato degli operatori sanitari OSZSP e il sindacato dei medici LOK hanno scritto una lettera congiunta al primo ministro per avvertire della continua crisi della sanità, in particolare in alcuni



ospedali regionali. I sindacati dicono che in alcuni ospedali i servizi sono allo stremo, non solo per l'alto livello di pazienti con COVID-19 ma anche per i pazienti con sintomi a lungo termine. I sindacati hanno anche chiesto un finanziamento aggiuntivo per assicurare che tutti gli operatori sanitari che hanno diritto a un bonus COVID-19 ottengano i loro pagamenti senza ritardi e per evitare che si ripetano i problemi dei pagamenti avvenuti durante la prima epidemia. Essi stimano che il governo ha bisogno di raddoppiare i 10 miliardi di CSK (400 milioni di euro) che ha stanziato per questo.

[OSZSP \(CZ\)](#)

 UK

I sindacati degli enti locali chiedono un sostanziale aumento dei salari

I tre principali sindacati che rappresentano i lavoratori comunali - Unison, Unite e GMB - hanno presentato una richiesta di aumento salariale di almeno il 10% da questo aprile. Dicono che questo potrà rimediare a un decennio di tagli e a riconoscere il ruolo chiave giocato nella pandemia dal personale scolastico e comunale. I negoziati riguardano il personale in Inghilterra, Galles e Irlanda del Nord e la richiesta mira a portare i lavoratori meno pagati sopra le 10 sterline (11,50 euro) all'ora. Questo li metterebbe al di sopra del vero "salario di sussistenza" di 9,50 sterline (10,90 euro) all'ora (fuori Londra). I sindacati calcolano che il personale che lavora nel governo locale ha visto fino al 25% cancellato dal valore del loro stipendio.

[Comunicato stampa congiunto](#)

 Norvegia

I lavoratori dell'assistenza intraprendono un'azione di sciopero per la disparità di salario tra pubblico e privato



I lavoratori di quattro organizzazioni di assistenza sociale a Oslo hanno intrapreso un'azione di sciopero a sostegno delle loro richieste, cioè che tutti i dipendenti siano pagati in linea con le tariffe del settore municipale. Il loro sindacato Fagforbundet dice che i salari degli infermieri sono paragonabili a quelli del settore pubblico, ma gli assistenti infermieri e altri lavoratori potrebbero essere pagati circa 100000 NOK (9800 euro) all'anno in meno rispetto alle persone che fanno lo stesso lavoro in un'azienda municipale di assistenza. Il sindacato sta sfidando due grandi aziende - Stendi e Norlandia - ad affrontare questa disuguaglianza salariale e a garantire una paga equa in tutto il settore.

[Fagforbundet \(NO\)](#)

 Olanda

Aumento salariale per il personale della medicina generale ma nessuna offerta per i lavoratori del governo centrale

Il personale che lavora negli studi medici generali riceverà un aumento salariale del 2% in un nuovo accordo negoziato dalla FNV e da altri sindacati. Ci sarà anche un'aggiunta strutturale dello 0,5% al bonus di fine anno e un aumento una tantum dello stesso importo. C'è stato anche un accordo su un'indennità per il lavoro a domicilio, ma nessun'altra disposizione significativa, dato che l'attenzione si è concentrata sul salario e per un accordo breve (12 mesi fino al 31 dicembre 2021), tenendo conto delle difficili circostanze create dalla pandemia. Nel frattempo, i lavoratori del governo centrale non hanno ancora ricevuto un'offerta salariale dai datori di lavoro, che hanno indicato il loro impegno a negoziare un nuovo contratto collettivo, pur sottolineando che pensano che le attuali disposizioni siano già buone e che il personale del governo centrale dovrebbe essere contento di avere ancora un lavoro!

[FNV \(NL\) GPs](#)

[FNV \(NL\) CG](#)

 Spagna



Il sindacato pianifica un'azione di sciopero sul personale

I lavoratori dei servizi pubblici per l'impiego della SEPE sono pronti a fare due giorni di sciopero a marzo per chiedere un'azione urgente e affrontare la mancanza di personale e il sovraccarico di lavoro. I lavoratori sono rappresentati dal sindacato del servizio pubblico FAC-USO, che ha scritto al ministro del lavoro per avvertire dell'esaurimento del personale che ha affrontato il massiccio aumento di lavoro nel corso dell'ultimo anno per gestire i pagamenti dei benefici aggiuntivi e i processi legati ai piani di ristrutturazione della società ERTE. Finora il ministero ha riconosciuto il problema del personale ma non ha proposto una soluzione concreta. Il sindacato sottolinea le sfide affrontate dalla perdita di personale e dall'invecchiamento della forza lavoro e l'impatto che queste stanno avendo sulla garanzia della qualità del servizio.

[FAC-USO \(ES\)](#)

 Portogallo

Il sindacato fa progressi nell'applicazione dell'indennità di rigore

Dopo molti anni di campagne da parte dei sindacati del servizio pubblico, il Governo ha finalmente incluso nel bilancio del 2021 delle disposizioni per garantire che i datori di lavoro pubblici possano pagare un'indennità per il lavoro arduo, rischioso o che rappresenta una minaccia per la salute. Tuttavia, qualsiasi decisione sul pagamento dell'indennità è lasciata al livello locale e quindi i sindacati si stanno avvicinando alle autorità locali per negoziarla. Il sindacato del governo locale STAL sta attualmente concentrando i suoi sforzi nel distretto di Portalegre, nell'est del Paese, dove diversi consigli parrocchiali e un comune hanno già accettato il pagamento. La STAL punta a un pagamento del 15% in più del salario, ma un minimo di 4,99 euro al giorno.

[STAL \(PT\)](#)

 Svezia

Accordo con organizzazione dei datori di lavoro del settore



alberghiero in linea con l'andamento del mercato del lavoro

Il sindacato dei lavoratori comunali Kommunal ha negoziato un accordo collettivo con l'organizzazione datoriale Visita, che rappresenta le aziende del settore alberghiero. L'accordo va dal 1° gennaio 2021 al 31 agosto 2023 e prevede un aumento salariale di 1303 corone svedesi (130 euro) pagato in due rate ad aprile 2021 e settembre 2022. Ciò significherà un aumento del 6% del salario minimo mensile per i lavoratori professionali da 21587 corone svedesi (2150 euro) a 22880 corone svedesi (2280 euro). Le indennità aggiuntive saranno aumentate del 5,4% nel corso dell'accordo.

[Kommunal \(SV\)](#)

 Italia

Il settore sanitario continua a porre sfide ai sindacati

Anche se i tre principali sindacati sono finalmente riusciti a negoziare un contratto collettivo con le organizzazioni datoriali Aris e Aiop che copre la maggior parte dei lavoratori del settore sanitario privato, questa non è la fine della storia. In primo luogo, i medici che lavorano per i datori di lavoro dell'organizzazione sanitaria privata Aiop non sono coperti da un contratto collettivo aggiornato, al contrario di quelli impiegati dai datori di lavoro dell'organizzazione Aris. Il 28 gennaio è stata organizzata un'azione di sciopero per fare pressione sull'Aiop. Nel frattempo, i sindacati sono in polemica con l'azienda di assistenza La Nostra Famiglia per la sua decisione di spostare 1600 dei suoi 2400 dipendenti dalla copertura dell'accordo di settore. I sindacati stanno continuando la loro campagna per garantire che tutti i lavoratori siano coperti dall'accordo di settore e stanno cercando il sostegno delle autorità regionali insieme alla possibile richiesta che l'accordo sia dichiarato generalmente vincolante per evitare che i singoli datori di lavoro riducano i salari e le condizioni.

[Fp-Cgil \(IT\) Aiop](#)

[Fp-Cgil \(IT\) La Nostra Famiglia](#)



Telelavoro e bilanciamento vita-lavoro

Dopo l'impennata del lavoro a distanza a seguito della pandemia, i sindacati in Irlanda, Russia e Spagna hanno accolto con favore nuove iniziative, tra cui la legislazione e i contratti collettivi, che regolano il telelavoro. Una ricerca dell'agenzia di ricerca Eurofound esamina anche le implicazioni negative e positive del telelavoro per l'autonomia dei lavoratori e l'equilibrio tra lavoro e vita privata, sollevando ancora una volta le sfide per garantire che i lavoratori abbiano il controllo sul loro orario di lavoro e sottolineando l'importanza delle attuali discussioni a livello europeo sul diritto alla disconnessione.

[EPSU](#)

Traduzione dall'inglese a cura di UILPA Internazionale