

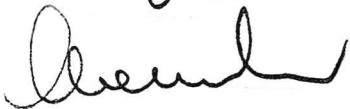
Dichiarazione a Verbale N. 2

Si prende atto della formazione dell'Assemblea
non nominata nell'istituto A C Q e la presenza
che possono avere elettorato attivo e passivo
~~per~~ le aspirazioni. ~~adesso~~ - Pertanto si
chiede nella circoscrizione elettorale ^{di L'ARANOLABO} di fornire
che tali figure abbiano il diritto di voto
e di essere consultabili -

UIL



USB



UGL



CSE



USAP



Delibrazione Verbale N.2

Si propone di affrontare con un accordo, subito dopo la sottoscrizione del piano ACA, la possibilità di utilizzare delle prerogative sindacali per i lavoratori a tempo determinato e adeguamento anche il numero stesso di tali diritti sindacali.

UIL

Bozell

CGU - CISAL

Anelme Bottege

USB

Bozell

UAL

Bozell

CGIL

Muscat

CSE

Nella definizione del nuovo decreto
relativo al regolamento elettorale
si dovrà fornire una norma che
enti: un censito fu suscettibilità
e elezioni della RSC - Per definire
tale questione va fissato il numero
minimo di elettori per formare alle
elezioni -

LIL

Pracil

YGL

Luigi

CSE F. G.

CGU - CISAL

Andrea Botte

USB RITIENE DI APPORRE LA FIRMA AL PRESENTE ACCORDO
IN QUANTO RAPPRESENTA UNA SIGNIFICATIVA ESTENSIONE
DEI DIRITTI DEMOCRATICI AI LAVORATORI PRECARI DEL
PUBBLICO IMPIEGO.

USB VALUTA PERO' NEGATIVAMENTE LE LIMITAZIONI CONTENUTE
ALL'ARTICOLO 1 DELL'ACCORDO RELATIVAMENTE ALLE SCADENZE
CONTRATTUALI DEL PERSONALE INTERESSATO E ALLE TIPOLOGIE
CONTRATTUALI ~~CONTRATTUALI~~ PRESE IN CONSIDERAZIONE.

ROMA 28. 11. 2014

P. USB

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. USB' followed by a stylized name or surname.



DICHIARAZIONE CONFSAL

La Confsal

- Vista la Legge 22 marzo 2012, n. 38, riguardante "Modifiche al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di diritti e prerogative sindacali di particolari categorie di personale del Ministero degli Affari Esteri";
- Preso atto che sulla fattispecie regolamentata dall'articolo 5 -- Norme particolari - esiste una puntuale disciplina legislativa tuttora vigente;

DICHIARA

di non condividere contenuto e finalità dell'art. 5 norme particolari.

Infatti, il personale a contratto del MAECI è equiparato a tutti gli effetti, anche ai fini delle prerogative e tutele sindacali (elettorato attivo e passivo in ambito RSU, rappresentatività ecc.) a tutti i restanti dipendenti del MAECI e, in generale, della Pubblica Amministrazione, tant'è che ai sensi e per gli effetti della legge suddetta ha già preso parte attivamente e passivamente in occasione delle elezioni suppletive delle RSU avvenute nel 2013 nelle sedi di Copenaghen e Tokyo e nel 2014 nelle sedi di Tirana, Mosca e Lugano, con elezione di rappresentanti RSU con contratto locale, già nel pieno del loro mandato.

I pretesi regolamenti elettorali, comunque modificativi di tale *status* sono *contra- legem* ed altamente discriminatori dei dipendenti stessi e in spregio alle loro libertà sindacali sul posto di lavoro presso le Rappresentanze diplomatico-consolari e Istituti di Cultura che condividono con il restante personale MAECI.

Pertanto, la Confsal esprime netta contrarietà sull'articolo 5, riservandosi, anche con le sue Federazioni aderenti, di intraprendere la via giudiziaria e conseguentemente sottoscrive il presente C.C.Q. ad esclusione dell'articolo 5.

Roma, 28 novembre 2014



Segretario Generale
Prof. Marco Paolo Nigi