

Newsletter EPSU – 13 gennaio 2021

Nuovo anno - vecchie sfide - nuove prospettive e opportunità

Auguro a tutti voi buona salute per il nuovo anno. Inizia per molti di noi con ulteriori, a volte più severe, chiusure. Tuttavia, i vaccini anti-COVID si stanno diffondendo, in particolare con un alto tasso di vaccinazioni in Israele e con un inizio anticipato in Danimarca, Islanda, Russia e Regno Unito. Ci sono dibattiti in corso in merito a quali gruppi di lavoratori debbano essere vaccinati dopo quelli dell'assistenza sanitaria e sociale. La Francia ha recentemente aggiunto alla lista gli assistenti domiciliari e i vigili del fuoco, mentre altrove sono stati presi in considerazione il personale carcerario e i detenuti. Tutti i lavoratori che affrontano un alto rischio di infezione, in quanto fanno funzionare i nostri servizi pubblici, dovrebbero essere vaccinati. I vaccini giocheranno un ruolo cruciale per tenere in piedi la società e stimolare la crescita.

ETUC si pronuncia su sicurezza occupazionale e strategia sanitaria durante la pandemia da COVID-19: <https://www.epsu.org/article/etuc-eu-occupational-safety-and-health-strategy-light-covid-19>

Commento di EPSU alla strategia farmaceutica europea: <https://www.epsu.org/article/epsu-comments-european-commission-s-pharmaceutical-strategy-europe>

Analisi di EPSU sulla carenza europea di professionisti dell'assistenza socio-sanitaria: <https://www.epsu.org/article/epsu-analysis-confirmed-europe-has-severe-shortage-health-care-professionals>

Investimenti pubblici non austerità

La crescita, verde e socialmente sostenibile, dovrà provenire principalmente da finanziamenti e investimenti pubblici perché molte aziende private non hanno le risorse. L'austerità dovrebbe essere fuori questione. Il capo economista dell'OCSE Laurence Boone chiarisce questo punto, suggerendo che l'Eurozona e i singoli Paesi cambino radicalmente il loro approccio al debito e alla politica fiscale. Dobbiamo rimanere vigili per garantire che i lavoratori del servizio pubblico non paghino il prezzo della crisi.

23 giugno Giornata d'azione EPSU

I nostri membri della sanità, dell'assistenza sociale e di molti altri servizi pubblici continuano ad affrontare carichi di lavoro eccezionalmente elevati. Facciamo in modo che il 2021 sia un anno migliore per tutti loro. Come abbiamo detto alla riunione del nostro Comitato Esecutivo a novembre 2020, vogliamo lavorare per un mondo migliore e più giusto dopo la pandemia. La nostra giornata d'azione per i lavoratori del servizio pubblico il 23 giugno sarà un momento per mostrare la nostra determinazione a lottare per quel mondo diverso. C'è molto lavoro da fare.

L'indice Bloomberg Billionaires ha mostrato che le 500 persone più ricche del mondo hanno registrato il più grande guadagno annuale di ricchezza nella storia. Al contrario, decine di milioni di lavoratori hanno visto il loro reddito diminuire, milioni hanno perso il lavoro e l'ONU ha detto che 207 milioni di persone in più vivranno in estrema povertà entro il 2030, portando il totale a un miliardo. Questo deve cambiare. La folle ricchezza di personaggi come Bezos (Amazon) Musk (Tesla) Gates, Zuckerberg (Facebook) e Arnault (LVMH) deve essere tassata di più e dobbiamo riportare le tasse sulla ricchezza nell'agenda politica. Questo fa parte della soluzione per ottenere una crescita più equa. Continuiamo a lavorare per la giustizia fiscale e siamo lieti che affrontare l'evasione fiscale abbia un posto di rilievo nell'agenda della presidenza portoghese iniziata il 1° gennaio. Spingeremo, in particolare, per ottenere progressi sulla rendicontazione pubblica Paese-per-Paese per le società (CBCR).

EPSU supporta la richiesta di trasparenza avanzata dalla presidenza portoghese: <https://www.epsu.org/article/epsu-supports-call-transparency-portuguese-council-presidency>

Pilastro UE dei diritti sociali

La presidenza portoghese ha fatto del pilastro UE dei diritti sociali una delle sue priorità. I progressi sul progetto di direttiva sui salari minimi adeguati ne fanno parte, ne discuteremo il 12 gennaio nel gruppo di lavoro sulla contrattazione collettiva dell'EPSU. Possiamo anche aspettarci nuove iniziative sulla trasparenza salariale di genere, la strategia per la salute e la sicurezza sul lavoro e un piano d'azione per attuare il pilastro. Inoltre, la Commissione Europea proporrà come portare avanti il dialogo sociale in risposta al rapporto dell'ex ministro del lavoro tedesco, Andrea Nahles, previsto per febbraio. Nel frattempo, il parere dell'avvocato generale nella causa EPSU è atteso per il 20 gennaio e il verdetto finale per la fine dell'anno. La Commissione dovrà riparare il danno che ha fatto al dialogo sociale.

Valutazione critica di EPSU sulla decisione della Corte Generale: <https://www.epsu.org/article/critical-evaluation-general-court-s-decision-epsu-vs-european-commission>

Commercio, servizi pubblici e diritti del lavoro

Anche il commercio sarà nell'agenda della presidenza portoghese. Tuttavia, gli accordi commerciali aziendali come quello firmato tra l'UE e la Cina non cambieranno i poteri in gioco. La Cina non ha firmato le convenzioni chiave dell'OIL 87 e 98 e non ha intenzione di farlo. Riaffermare i suoi obblighi internazionali non è un progresso. La Commissione Europea ha negoziato per permettere che gli ospedali privati in Cina, un mercato in crescita, siano aperti al capitale straniero. Ci sono pochissime aziende europee che sono attive in questo mercato e quindi perché la Commissione ha chiesto o accettato questo? È un'ulteriore prova che non ci si possa fidare della Commissione per proteggere il settore sanitario europeo dalla concorrenza, cosa che gli USA vorranno certamente in qualsiasi accordo commerciale. Non possiamo permetterlo. L'accordo con la Cina ha affrontato serie critiche e solleva il rischio che l'UE rimanga in silenzio sugli attacchi ai diritti delle persone. C'è stato un certo ritardo prima che il rappresentante di alto livello dell'UE condannasse gli attacchi agli attivisti della democrazia a Hong Kong il 6 gennaio. I sindacati indipendenti in Cina rischiano di essere spinti ulteriormente in un angolo mentre i leader dell'UE scendono a compromessi sui diritti fondamentali per permettere alle aziende di aumentare i profitti.

Accordo commerciale e di cooperazione UE-Regno Unito

Poco prima del nuovo anno l'UE ha concluso l'accordo commerciale con il Regno Unito. Più di 1250 pagine a cui il Parlamento Europeo e quello britannico possono solo dire sì o no. Le nuove regole sull'immigrazione del Regno Unito avranno un grande impatto sul settore dell'assistenza, che si affida a migliaia di cittadini dell'UE per colmare grandi vuoti di personale. La fine del riconoscimento reciproco delle qualifiche professionali influenzerà anche il reclutamento nell'assistenza sanitaria. Gli impegni sui diritti sociali e ambientali nell'accordo sono deboli e non c'è allineamento normativo, anche se c'è una clausola di non regressione. È probabile che il governo britannico userà qualsiasi spazio per cercare un vantaggio competitivo deviando dal regime normativo dell'UE, specialmente in relazione ai diritti sociali, agli standard e alla tassazione. Un motivo di preoccupazione è che il meccanismo di riequilibrio per mantenere la parità di condizioni non copre i servizi finanziari, minando la lotta contro l'evasione fiscale, i paradisi fiscali e il dumping fiscale. Questo avvantaggerà i ricchi e gli abbienti più delle famiglie lavoratrici. Combattere questi cambiamenti negativi sarà una parte importante della nostra lotta negli anni a venire.

Proud Boys contro Black Lives Matter

Abbiamo tutti assistito al tentativo di colpo di stato da parte di Trump e dei suoi comparì, non solo a Washington ma in tutte le capitali dei diversi Stati. Straziante. I sindacati statunitensi l'hanno condannato e in seguito agli appelli di EPSU, l'Alto Rappresentante dell'UE e il presidente della Commissione UE si sono

uniti. Gli eventi hanno sollevato molti interrogativi, non ultimo il contrasto tra la mancanza di arresti dei manifestanti principalmente bianchi e l'aggressivo atteggiamento della Polizia e gli arresti dei Black Lives Matter e degli attivisti antifascisti nelle manifestazioni precedenti. Il fatto che molti legislatori repubblicani continuino a negare la legittimità delle elezioni, nonostante la mancanza di prove e oltre 60 cause legali fallite, non è di buon auspicio per il futuro.

Condanna dei sindacati statunitensi: <https://portside.org/2021-01-07/labor-denounces-coup-attempt>

Condanna di EPSU su Twitter: <https://twitter.com/EPSUnions/status/1346920882665648134>

Altro appello di EPSU su Twitter: <https://twitter.com/EPSUnions/status/1346929414953705472>

I partiti politici europei e la Slovenia

C'è una lezione qui per il PPE e i gruppi politici europei rinnovati. Non si possono mantenere legami con gente come Viktor Orbán in Ungheria, Andrej Babiš nella Repubblica Ceca o Janez Janša in Slovenia senza essere corrotti e trascinati verso l'estrema destra. Janša sta portando la Slovenia verso uno stato autoritario. Le voci critiche nei media e nel mondo culturale sono state messe a tacere. E poco prima del nuovo anno, le modifiche al codice del lavoro sono state fatte passare in Parlamento senza consultazione o negoziazione con i sindacati. Il movimento sindacale sloveno sta prendendo in considerazione azioni industriali e di sciopero per opporsi a questo e può contare sul sostegno di EPSU. La Slovenia assumerà la presidenza dell'UE il 1° luglio. Come si può avere fiducia nelle dichiarazioni sul dialogo sociale e sul sostegno alla contrattazione collettiva con un simile governo? Nei primi giorni del nuovo anno siamo intervenuti con il governo della Serbia per il licenziamento di un leader sindacale e con il governo della Macedonia del Nord per il mancato rispetto del contratto collettivo dei lavoratori dei servizi pubblici. La Commissione Europea deve fare di più per impedire ai governi della Slovenia e di altri paesi di calpestare i loro impegni per la contrattazione collettiva e il dialogo sociale.

Terremoto in Croazia

Faremo circolare un appello di solidarietà per i sindacati croati dopo il terremoto del 29 dicembre. Molti lavoratori hanno perso le loro case e gli edifici sindacali sono stati danneggiati. Spero che il vostro sindacato sia in grado di fare una donazione. Il terremoto ha messo in luce lo scandalo della scarsa qualità dell'edilizia privata con il crollo delle case costruite dopo la guerra nel 1996. Ho anche espresso la nostra solidarietà alla nostra presidente norvegese, Mette Nord, per la terribile frana di Ask (Gjerdrum) del 30 dicembre, che è costata la vita a sette persone. In entrambi i casi i primi soccorritori e gli operatori di emergenza hanno fatto del loro meglio e meritano il nostro rispetto e ringraziamento.

E così l'anno è iniziato. Le nostre sfide sono chiare. Unitevi alla lotta per un futuro migliore e lavoriamo insieme per raggiungerlo al più presto.

Jan Willem Goudriaan
Segretario Generale di EPSU