



UIL Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITA' - RICERCA - COMPARTO SICUREZZA
AGENZIE FISCALI - PRESIDENZA DEL CONSIGLIO - VIGILI DEL FUOCO - AUTORITA' INDIPENDENTI
tel. 06/71588888 fax 06/71582046 - e-mail: uilpa@uilpa.it
sito internet: www.uilpa.it

INFORMAZIONI SINDACALI

**Circolare n. 141
del 29 gennaio 2010**

- A tutte le strutture della UIL-Pubblica Amministrazione
- Ai componenti del Comitato Centrale, del Collegio dei Revisori dei Conti e del Collegio dei Proibiviri

RINNOVO CCNL DIRIGENZA

AVVIATE LE TRATTATIVE PER L'AREA VI

PER L'AREA I L'IPOTESI INVIATA ALLA CORTE DEI CONTI

Si è aperta ieri sera presso l'ARAN la trattativa per il rinnovo del CCNL 2006/2009 della **dirigenza dell'Area VI[^]** che ricomprende, relativamente agli enti pubblici, anche i professionisti e i medici.

L'ARAN ha illustrato le linee dell'atto di indirizzo, trasmesso dal competente Comitato di Settore, che sostanzialmente tende ad introdurre le più recenti normative, pur se il contratto è ormai già abbondantemente scaduto.

Inoltre, la posizione dell'ARAN è quella di riproporre, in maniera sostanzialmente pedissequa, quanto già definito per le Aree I[^] e II[^].

Senza entrare in questa sede nei dettagli della illustrazione, riservandoci di farlo quando l'ARAN produrrà una proposta scritta, ribadiamo la posizione assunta dalla UILPA in sede di confronto.

❖ Per la parte economica si è in attesa di conoscere i particolari rispetto a quanto anticipato in modo da verificare l'esatta rispondenza della proposta ai previsti incrementi, così come già riconosciuti alle altre aree, non solo nelle quantità ma anche per le ripartizioni sia nel primo che nel secondo biennio. In particolare, andrà verificata la "spalmatura" fra parte fissa, retribuzione di posizione e di risultato.

❖ Preso atto della proposta di privilegiare gli aspetti connessi alla premialità, tenendo sempre conto che si sta operando in ordine ad un contratto già scaduto, si è invitato a riflettere sull'opportunità di pervenire ad un contratto "leggero" di raccordo verso le nuove norme, affidandone al prossimo, che sarà definito nel rispetto del nuovo modello contrattuale, la completa acquisizione delle nuove normative. Ciò anche quale elemento di pressione per rispettare le scadenze.

❖ In ordine alle problematiche dei professionisti, preso atto della disponibilità a ridurre a due i livelli, è stata ribadita l'esigenza del superamento dei contingenti e respinta la proposta di definire in 38 ore settimanali il loro orario di lavoro.

L'ARAN si è riservata di verificare con il Comitato di Settore la possibilità di condividere alcune delle richieste di parte sindacale, riservandosi di trasmettere una proposta articolata ed un calendario di incontri. Vi terremo informati sugli sviluppi della trattativa.

Per quanto riguarda l'Area I della dirigenza, a seguito di richiesta da parte della Presidenza del Consiglio, il giorno 27 gennaio u.s. in una riunione presso l'ARAN sono state apportate alcune modifiche al testo dell'ipotesi di CCNL 2006/2009 già sottoscritta che nella stessa giornata è stata trasmessa alla Corte dei Conti per l'ulteriore iter di approvazione.

Fraterni saluti

IL SEGRETARIO GENERALE
(Salvatore BOSCO)