



UIL Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITA' - RICERCA - COMPARTO SICUREZZA
AGENZIE FISCALI - PRESIDENZA DEL CONSIGLIO - VIGILI DEL FUOCO - AUTORITA' INDIPENDENTI

tel. 06/71588888 fax 06/71582046 - e-mail: uilpa@uilpa.it

sito internet: www.uilpa.it

INFORMAZIONI SINDACALI

**Circolare n. 125
del 29 maggio 2009**

- A tutte le strutture della UIL-Pubblica Amministrazione
- Ai componenti del Comitato Centrale, del Collegio dei Revisori dei Conti e del Collegio dei Proviviri

RIFORMA DEL PUBBLICO IMPIEGO

LE PREOCCUPAZIONI PER LE LIMITAZIONI ALL'AUTONOMIA DELLA CONTRATTAZIONE

Prosegue l'iter di approvazione del decreto legislativo di attuazione della legge delega 15/2009 presso le competenti commissioni di Camera e Senato e presso il CNEL, a cui il Governo ha chiesto un formale parere.

La UIL, unitamente alle categorie interessate, ha predisposto un documento con le osservazioni e le richieste di modifica che saranno inviate alle istituzioni competenti e formeranno oggetto di confronto con il ministero della funzione pubblica, prima della emanazione definitiva del decreto legislativo.

Le osservazioni muovono dall'intento costruttivo di pervenire ad un testo normativo che, salvaguardando i principi cardine della riforma, che sono condivisi, di rendere efficiente ed efficace l'azione amministrativa e di legare il sistema retributivo alla qualità del lavoro svolto, nel contempo garantisca lo sviluppo di uno stabile sistema di relazioni sindacali ed un modello contrattuale coerente con l'accordo del 30 aprile scorso.

Le principali critiche formulate dalla UIL riguardano proprio l'abbandono dei principi della contrattualizzazione del rapporto di lavoro, a vantaggio di un pervasivo intervento pubblicistico su moltissime materie riguardanti la gestione del rapporto di lavoro, i diritti ed i doveri dei dipendenti, l'organizzazione degli uffici.

Altro aspetto che suscita preoccupazione è rappresentato dall'indebolimento del sistema delle relazioni sindacali e della partecipazione, limitato su moltissime materie alla semplice informazione.

La contrattazione, nazionale e integrativa, è fortemente ridimensionata anche sulla parte economica (si attribuisce all'amministrazione la possibilità della decisione unilaterale in caso di mancato accordo).

Materie come l'erogazione del salario accessorio, gli strumenti per la distribuzione dei fondi di produttività, i sistemi di valutazione, i codici e le procedure disciplinari, i meccanismi di impugnazione delle sanzioni, gli assetti ordinamentali, le progressioni economiche e di carriera, il trattamento di malattia, sono escluse dalla contrattazione.

Su tutto questo, ben consapevoli delle difficoltà presenti dovute al fatto che stiamo discutendo di un testo che trae la sua origine da una legge delega approvata dal parlamento, con una larghissima maggioranza e con l'astensione dell'opposizione, siamo impegnati a chiedere la modifica di quelle parti del decreto che sono, tra l'altro, in contrasto con gli stessi impegni assunti dal governo negli accordi sul modello contrattuale del 22 gennaio e del 30 aprile del 2009.

Vi trasmettiamo, solo via e-mail, il testo dello schema di dlgs, con a fianco le osservazioni formulate. Sul nostro sito www.uilpa.it è consultabile il testo integrale dello schema di decreto legislativo.

RESTITUZIONE DEI FONDI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il ministero della funzione pubblica ha reso noto che, a seguito di incontri con i ministri e gli enti interessati, è in fase di emanazione il decreto che individuerà i criteri per la restituzione alle amministrazioni dei fondi derivanti da leggi speciali tagliati con il DL 112 del giugno 2008.

Ci attendiamo una rapida conclusione di questa vicenda per consentire il pieno recupero delle risorse destinate alla produttività, come previsto negli accordi sottoscritti in sede di rinnovo dei ccnl economici del biennio 2008/2009.

UTILIZZO DI INTERNET E POSTA ELETTRONICA NEGLI UFFICI PUBBLICI

Il ministro della funzione pubblica ha emanato una direttiva, ora in corso di registrazione presso la Corte dei Conti, per richiamare le amministrazioni, i dirigenti ed i lavoratori al corretto utilizzo degli strumenti informatici durante l'orario di lavoro.

In particolare si sofferma sui limiti di utilizzo della rete internet e della posta elettronica per finalità private, sui poteri sanzionatori in capo alle amministrazioni e sulle limitazioni previste dalla normativa sulla tutela della riservatezza della corrispondenza e sulla possibilità di controllo a distanza da parte del datore di lavoro.

Sul nostro sito www.uilpa.it è consultabile il testo della direttiva.

Fraterni saluti

Il Segretario Generale
(Salvatore Bosco)