

Aprile 2022 - N. 8

- **Finlandia:** I sindacati della sanità pianificano la prossima fase dell'azione di sciopero
- **Paesi Bassi:** Gli animatori giovanili ottengono un aumento dell'8% in un accordo triennale
- **Irlanda:** L'accordo quadro per il lavoro a distanza potrebbe essere un modello per il servizio pubblico
- **Germania:** Il sindacato mobilita i lavoratori privati e non profit per sostenere i negoziati nel settore pubblico
- **Europa:** ETUC accoglie con favore i progressi sulla direttiva sulla trasparenza salariale di genere
- **Croazia:** I sindacati del servizio pubblico rifiutano l'offerta salariale
- **Danimarca:** La carenza di infermieri porta a una qualità inferiore e a una minore sicurezza del paziente
- **Svezia:** La Chiesa potrebbe essere colpita da uno sciopero se la mediazione fallisce
- **Svizzera:** Il sindacato appoggia la protesta sull'orario di lavoro
- **UK:** Il settore dei rifiuti colpito da una serie di vertenze ed azioni
- **Europa:** Aggiornamento su direttiva sul salario minimo e orario di lavoro
- **Portogallo:** Mobilitazione per migliore retribuzione e migliori condizioni

## Finlandia

# I sindacati della sanità pianificano la prossima fase dell'azione di sciopero

I sindacati degli infermieri **Tehy** e **SuPer** hanno confermato le date del secondo periodo di azione industriale dopo la prima serie di scioperi lanciati il 1° aprile. La prossima fase inizierà il 20 aprile e terminerà il 4 maggio e riguarderà l'assistenza medica specializzata in 13 distretti ospedalieri, con circa 35.000 infermieri in sciopero. Il rinvio è per permettere al comitato di conciliazione di avere tempo sufficiente per la mediazione. La grave carenza di infermieri in aree come l'assistenza agli anziani significa che questo settore sarà escluso dallo sciopero, poiché i sindacati sottolineano che i livelli di personale regolati dalla legge spesso non sono rispettati e mettono in pericolo la sicurezza dei pazienti anche in tempi normali. Un obiettivo chiave dei sindacati è quello di trovare una

soluzione alla carenza di personale e hanno proposto un programma di salvataggio per il settore, che aumenterebbe i salari del personale dei servizi sanitari e sociali del 3,6% all'anno per cinque anni, oltre ai consueti aumenti contrattuali.

 Paesi Bassi

## **Gli animatori giovanili ottengono un aumento dell'8% in un accordo triennale**

Dopo una lunga campagna e un'azione di sciopero a marzo, il sindacato **FNV**, insieme a CNV e FBZ, ha negoziato un nuovo accordo che copre i 30.000 lavoratori dell'assistenza ai giovani. Questo include un aumento salariale dell'8% in tre anni e un importo una tantum di 250 euro. Un aumento salariale del 2% sarà retrodatato al gennaio 2021 e il 3% applicato quest'anno con un ulteriore 3% nel 2023. Ci sarà anche la possibilità per i dipendenti di scegliere quando e dove lavorare, mentre l'indennità chilometrica per i viaggi durante il lavoro aumenta di circa un terzo. Ci sono anche importanti disposizioni per affrontare i carichi di lavoro eccessivi con i datori di lavoro tenuti a negoziare e rispettare gli accordi su questo. L'accordo va dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2023 e dovrebbe essere votato dai membri del sindacato entro metà maggio.

 Irlanda

## **L'accordo quadro per il lavoro a distanza potrebbe essere un modello per il servizio pubblico**

Il sindacato dei servizi pubblici **Fórsa** ha accolto con favore un nuovo accordo quadro concordato tra i sindacati e il Dipartimento della spesa pubblica e delle riforme che permette ai dipendenti pubblici di chiedere di lavorare con accordi "misti" - combinando il lavoro da casa/remoto con il lavoro normale. I lavoratori le cui richieste sono negate hanno diritto a una revisione, con l'obiettivo di risolvere le questioni che hanno portato al rifiuto. L'accordo pone la responsabilità sui manager di assicurare un sistema "equo ed efficace" con forti sostegni, sviluppo del personale, comunicazioni e gestione efficace delle prestazioni. E dice che non ci può essere nessun cambiamento alla paga e alle condizioni di lavoro di un lavoratore sulla base del fatto che hanno accordi di lavoro misti. Richiede anche ai datori di lavoro di condurre valutazioni sulla salute e la sicurezza, che dovrebbero determinare i rischi specifici e delineare qualsiasi necessità di informazione o formazione. L'accordo richiede anche che i datori di lavoro forniscano le attrezzature necessarie ai lavoratori a domicilio. Il



sindacato ha detto che ora vuole che l'accordo sia rapidamente diffuso in tutto il servizio civile e pubblico.

 Germania

## **Il sindacato mobilita i lavoratori privati e non profit per sostenere il negoziato nel settore pubblico**

Il sindacato dei servizi pubblici [ver.di](#) ha organizzato una giornata di azione a livello nazionale il 6 aprile per i dipendenti degli asili nido e per i lavoratori che forniscono assistenza a bambini, giovani e disabili nelle organizzazioni senza scopo di lucro, comprese le chiese e i datori di lavoro privati. Sono state prese diverse iniziative, tra cui dimostrazioni all'ora di pranzo e campagne fotografiche. L'obiettivo era quello di sottolineare l'importanza di garantire migliori salari e condizioni per i lavoratori di tutto il settore, rendendo il lavoro più attrattivo e affrontando la carenza di personale. Mentre le trattative in corso riguardano i 330.000 lavoratori direttamente impiegati dal settore pubblico, il contratto collettivo che ne risulta definisce gli standard direttamente o indirettamente per molti lavoratori impiegati dal non profit e da altre organizzazioni del settore privato. Nella seconda tornata di trattative l'organizzazione dei datori di lavoro della VKA non è riuscita a presentare un'offerta salariale e quindi ver.di si sta mobilitando in preparazione della terza tornata di trattative che avrà luogo il 16-17 maggio.

 Europa

## **ETUC accoglie con favore i progressi sulla direttiva sulla trasparenza salariale di genere**

Il 5 aprile il Parlamento europeo (PE) ha votato a favore di una relazione sulla direttiva sulla trasparenza salariale di genere che include importanti miglioramenti al progetto di proposta della Commissione europea. Ci saranno disposizioni sulla protezione dei diritti sindacali per le lavoratrici, assicurando che possano contrattare collettivamente per la parità di retribuzione; misure per realizzare il principio della parità di retribuzione per un lavoro di pari valore e un divieto delle clausole di segretezza salariale. La [ETUC](#) ha ringraziato i relatori per il loro lavoro e ha chiesto la rapida adozione della direttiva migliorata da parte della Commissione e del Consiglio. Il segretario generale aggiunto della ETUC Esther Lynch ha detto: "La parità di retribuzione è stata sancita nei trattati europei dal 1957, ma le donne sono ancora pagate fino a 800 euro al mese in meno rispetto agli uomini per un lavoro di pari valore e il divario salariale di genere non si chiuderà fino al prossimo



secolo senza un intervento.

 **Croazia**

## **I sindacati del servizio pubblico rifiutano l'offerta salariale**

Il sindacato degli infermieri [HSSMS-MT](#) riferisce che i sindacati del settore pubblico stanno considerando un'azione industriale in risposta alla proposta del governo di aumentare i salari solo del 2% dal 1° aprile. Gli ultimi negoziati, che coinvolgono 11 sindacati del settore pubblico, si sono svolti l'8 aprile e il comitato di negoziazione sindacale ha respinto all'unanimità l'offerta del governo e ha continuato a insistere su un aumento di base del 4% dal 1° aprile e la ripresa dei negoziati alla fine di maggio su un aumento di base nella seconda parte dell'anno, a seconda dell'evoluzione dell'inflazione, del movimento degli altri salari nel paese e della situazione economica. I sindacati hanno detto che è inaccettabile che il governo stia effettivamente riducendo i salari reali dei lavoratori che hanno portato il peso più pesante durante la pandemia.

 **Danimarca**

## **La carenza di infermieri porta a una qualità inferiore e a una minore sicurezza del paziente**

Il sindacato degli infermieri [DSR](#) riporta i risultati di un nuovo sondaggio del Consiglio infermieristico danese (DNC) che espone l'impatto della carenza di personale sui servizi. I risultati rivelano che praticamente tutti gli intervistati (97%) hanno detto di aver sperimentato un numero troppo basso di infermieri al lavoro nell'ultimo mese, e l'82% di questi ha detto che ciò ha compromesso la sicurezza del paziente. Lo studio del DNC dice che la carenza di infermieri ha diverse conseguenze, tra cui la chiusura di letti e un impatto negativo sulle condizioni dei pazienti. Circa un terzo ha sperimentato che i pazienti sono stati mandati a casa o trasferiti prima che fossero professionalmente validi.

 **Svezia**

## **La Chiesa potrebbe essere colpita da uno sciopero se la mediazione fallisce**

I sindacati del servizio pubblico [Kommunal](#) e [Vision](#) sono coinvolti in una mediazione per una disputa con la Chiesa svedese. I sindacati sono preoccupati per il fatto che la Chiesa non è riuscita a



negoziare un accordo di transizione in linea con molti altri datori di lavoro, dopo i recenti cambiamenti legislativi. Invece essa sembra voler ridurre le condizioni di lavoro come un modo per compensare la consegna del nuovo accordo di transizione. [Kommunal](#) ha annunciato che inizierà una vertenza il 22 aprile se non ci sarà un accordo, iniziando con un'azione industriale e costruendo una potenziale azione di sciopero il 27 aprile.

## Svizzera

### **Il sindacato appoggia la protesta sull'orario di lavoro**

Il sindacato dei servizi pubblici [VPOD](#) ha sostenuto le manifestazioni in più di 25 città in tutto il paese il 9 aprile, chiedendo un'azione sull'orario di lavoro. Le proteste si sono concentrate sui potenziali benefici ambientali di un orario di lavoro più breve insieme ai risultati positivi in termini di uguaglianza di genere e diritti dei lavoratori. Il VPOD ha osservato che i progressi sulla riduzione dell'orario di lavoro sono stati limitati, con una media di lavoro in Svizzera ancora chiusa a 42 ore settimanali. Il sindacato ha sottolineato l'importanza di migliorare l'equilibrio tra lavoro e vita privata e le prospettive di una più equa ripartizione delle responsabilità domestiche se l'orario di lavoro fosse ridotto.

## Regno unito

### **Il settore dei rifiuti colpito da una serie di vertenze e azioni**

I sindacati GMB e Unite hanno mobilitato i loro membri nel settore dei rifiuti in una serie di controversie sui salari che hanno portato a scioperi o alla minaccia di scioperi. La disputa più lunga, iniziata a gennaio, è a [Coventry](#), nelle West Midlands, dove il sindacato sta attualmente portando avanti una causa presso il tribunale contro l'autorità locale per la vittimizzazione di un attivista sindacale. I lavoratori di [Northampton](#), nelle Midlands orientali, alle dipendenze della Veolia, hanno votato per uno sciopero il 27 aprile, mentre un voto a favore dell'azione è stato appoggiato da una maggioranza del 90% a [Manchester](#), in una disputa con l'azienda di rifiuti Biffa. Nel sud-est dell'Inghilterra uno sciopero di due settimane, sempre con la Biffa, è previsto a [Wealden](#) il 25 aprile, mentre uno sciopero a [Adur e Worthing](#) è in attesa della ripresa dei negoziati. L'azione di sciopero nel [North Somerset](#), nel sud-ovest, è anche in attesa del risultato di ulteriori colloqui, mentre a [Solihull](#), nelle West Midlands, la minaccia di un'azione ha assicurato un nuovo accordo con un aumento salariale del 5,26% e un tasso minimo di 10 sterline (12 euro) all'ora. Infine, un'azione industriale potrebbe seguire a [Cardiff](#) nel Galles del Sud un grave e persistente clima di mobbing.



 Europa

## Aggiornamento su direttiva sul salario minimo e orario di lavoro

La EPSU ha organizzato un gruppo di lavoro online il 5 aprile per aggiornare gli affiliati sugli sviluppi della direttiva sui salari minimi adeguati e per fornire loro informazioni sulla campagna per la settimana di 4 giorni. Lorenzo Repetti, consulente della EPSU, ha indicato alcune delle questioni chiave che sono state trattate nei negoziati a tre sulla direttiva tra la Commissione europea, il Consiglio e il Parlamento. Ha osservato che alcune disposizioni chiave per rafforzare la contrattazione collettiva, sostenute dalla EPSU, sono state contestate dal Consiglio. Lorenzo ha riferito sugli sviluppi positivi in relazione alla garanzia che tutti i lavoratori siano coperti dalla direttiva e che la definizione di contrattazione collettiva si riferirà specificamente ai sindacati e non solo ai rappresentanti dei lavoratori. Joe O'Connor, che attualmente gestisce la campagna per la settimana di 4 giorni negli Stati Uniti, ha spiegato come la campagna stia lavorando con una serie di progetti pilota e ha evidenziato alcuni degli argomenti chiave affrontati in relazione ai potenziali benefici di una settimana lavorativa più breve (parità di genere, ambiente e benessere), nonché l'impatto sulla produttività.

 Portogallo

## Mobilizzazione per migliore retribuzione e migliori condizioni

Il sindacato del governo locale [STAL](#) sta pianificando una serie di azioni ed eventi dal 25 aprile al 1° maggio per evidenziare le sue richieste chiave sui miglioramenti dei salari e delle condizioni. Il sindacato afferma che i lavoratori del governo locale e regionale hanno visto i loro salari congelati e le loro carriere minate negli ultimi 13 anni e ora vedono il loro potere d'acquisto radicalmente ridotto negli ultimi mesi. L'inflazione a marzo ha raggiunto il 5,3%, in contrasto con l'aumento salariale dello 0,9% proposto dal governo per quest'anno. La STAL chiede un aumento di 90 euro per tutti i lavoratori e l'aumento del salario minimo nazionale a 850 euro. Ha anche una serie di altre richieste chiave che riguardano la struttura salariale, il lavoro precario, lo sviluppo della carriera, le indennità per i pasti, i pagamenti aggiuntivi per il lavoro arduo e il diritto alla contrattazione collettiva.

Traduzione dall'inglese a cura di UILPA Internazionale

