



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

COORDINAMENTO MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

Via XX settembre, 97 – 00187 Roma - tel. 0647613989 - fax 0697277843

mef.uilpa.it - mef@uilpa.it

LAVORO AGILE: FIUMI DI PAROLE!!!

Con questa nostra veniamo a dirvi che: l'Amministrazione durante l'ultima riunione ha rappresentato di essersi molto risentita su un termine impiegato dalla UIL ...ossia i "disegnini".

Termine utilizzato unicamente per far capire alla stessa Amministrazione che era stato quasi inutile produrre le **FAQ, conference-call, mail di chiarimenti**... dato che ciò non aveva sortito alcun effetto per alcuni dirigenti... sebbene il tutto fosse teso alla salvaguardia della salute dei lavoratori.

Tanto è vero che qualche giorno fa siamo stati costretti a ripresentare l'ennesima segnalazione sempre in una delle (*stra*)note sedi. Per noi sarebbe apprezzabile monitorare il comportamento dirigenziale. Anche perché lo stesso rischia di non essere aderente alle disposizioni dettate e neanche agli obblighi imperativi del datore di lavoro, di cui tra l'altro si sarebbe persa la fiducia gerarchica.

Purtroppo così non è stato, non si è intervenuto per tempo per porre i necessari correttivi... ma si è solo strepitato per il termine "disegnini", non consono al tavolo. Sarà pur così, ma noi abbiamo solo cercato di illustrare che nulla finora era cambiato e pertanto a volte i "disegnini" potevano tornare utili.

Anche perché ciò è inteso come facilitazione grafica per cercare di andare oltre le parole ed entrare nel linguaggio dell'immagine... o si preferisce che si faccia uso di metafore?

Forse emerge proprio la mancanza di volontà e di forza dell'Amministrazione a intervenire per porre freno ad atteggiamenti discriminatori per i lavoratori.

A volte i disegnini servono... dato che in qualche sede incriminata (da noi segnalata) è stato risolto parzialmente il problema: sono state concesse più giornate di lavoro agile e sono state fornite le mascherine FFP2!

Ma a quando, se la domanda è lecita... ci sarà la fornitura di tali mascherine a tutto il personale del MEF? E si rottamano le "mutandon" in dotazione?

Rammentiamo, infine, che il tavolo in questione è paritetico e ognuno è responsabile di quanto afferma. E quindi abbiamo evitato di fare inutili polemiche perché, noi, antepriamo sempre la tutela dei lavoratori.

E quindi venendo a bomba... ancor oggi, in merito alla circolare del 12 gennaio u.s., nessun chiarimento o elemento informativo utile è stato fornito. Pertanto *tagliando la testa al toro* (chissà se passa la metafora?)... circa il **corretto utilizzo dei margini di flessibilità, con una programmazione semestrale basata sulla prevalenza della modalità in presenza**, vorremmo capire se chi riproporrà la propria domanda di *Smart Working* (*vista la totale assenza di indicazioni puntuali*) per ben 62 giornate di lavoro su 125 giornate lavorative nel semestre, lo potrà fare o meno. E se occorre presentarla.

Non vorremmo che successivamente qualcuno superasse il tetto, ad esempio delle 48 gg di SW concesse, e si trovasse a dover recuperare o a ricevere un bel provvedimento disciplinare!

Da ultimo segnaliamo che non è possibile neanche che l'assistenza SIAP risponda che: *il sistema informativo supporti il caricamento di 10 gg di Smart Working in quanto l'Amministrazione, dal 1^ gennaio 2022, ha garantito la concessione, in modalità predefinita, a sole 8 gg.*

Noi lavoriamo per le giuste tutele dei lavoratori e vorremmo quindi le debite risposte ai quesiti rappresentati e non solo fiumi di parole che non portano a nulla!

(e scusate ma la metafora ... c'è scappata!)

Roma, 16 gennaio 2022

Il Coordinamento