

Agosto 2021 - N. 17

- **Islanda:** Un'indagine rivela l'impatto positivo della settimana lavorativa più corta
- **UK:** Grande sostegno del governo scozzese alla settimana da quattro giorni
- **Russia:** La Confederazione sottolinea la necessità di mantenere la retribuzione per la settimana di quattro giorni
- **Georgia:** L'azione dei lavoratori dei rifiuti assicura migliori salari e migliori condizioni
- **Spagna:** Il sindacato firma con un'azienda sanitaria l'accordo per il diritto alla disconnessione
- **Paesi Bassi:** I lavoratori delle aziende energetiche avranno un aumento di salario del 2%
- **Danimarca:** Il sindacato degli infermieri intensifica lo sciopero
- **Europa:** La Commissione pubblica un rapporto sulla direttiva-chiave sulle condizioni di lavoro
- **Ungheria:** Attacco del Governo al diritto di sciopero
- **Svizzera:** L'autobus del sindacato per lo sciopero aiuta la mobilitazione del settore sanitario
- **Turchia:** La Confederazione inizia lunghe marce per evidenziare le richieste della contrattazione
- **Germania:** Pianificato uno sciopero per gli ospedali di Berlino

 **Islanda**

## Un'indagine rivela l'impatto positivo della settimana lavorativa più corta

Quasi due dipendenti pubblici su tre sono soddisfatti dell'accorciamento della settimana lavorativa, secondo un sondaggio riportato dalla federazione dei servizi pubblici BSRB. I risultati mostrano che la soddisfazione è molto più alta tra i dipendenti del governo statale e locale che tra i dipendenti di altri settori. Il 64% dei dipendenti pubblici dice di essere molto o abbastanza soddisfatto del taglio, con circa il 17% che non è né soddisfatto né insoddisfatto e circa il 18% che è molto o abbastanza insoddisfatto. La differenza tra i settori sembra riguardare il modo diverso in cui i tagli alle ore di lavoro sono stati concordati. Nel settore pubblico le riduzioni di orario sono state attuate automaticamente, mentre in altri settori il calendario è stato diverso e più di un quinto dei luoghi di

lavoro non ha ancora introdotto alcun cambiamento. Il sondaggio ha anche mostrato che le donne sono molto più contente della riduzione rispetto agli uomini - 62% rispetto al 45%.

[BSRB](#)

 UK

## Grande sostegno del governo scozzese alla settimana da quattro giorni

Quasi nove lavoratori del Governo scozzese su 10 sostengono il passaggio a una settimana di quattro giorni, secondo una ricerca del *think tank* Autonomy. I risultati del rapporto suggeriscono che il passaggio a una settimana di quattro giorni aumenterebbe la produttività in misura tale che molti dipartimenti potrebbero fare il cambiamento senza necessità di assumere nuovo personale. La ricerca mostra una serie di benefici per il governo, tra cui una migliore conservazione e assunzione del personale, essendo visto come un pioniere nel fissare nuovi standard di orario di lavoro per l'economia scozzese; e avere una forza lavoro più sana. PCS, il principale sindacato dei dipendenti pubblici, che sostiene la ricerca, ritiene che la pandemia da Covid-19 ha dimostrato che è possibile lavorare in modi che molti datori di lavoro dicevano non essere possibili prima. Sostiene che la mossa può anche essere positiva per l'economia e l'ambiente. PCS chiede al governo scozzese di fare da apripista per la settimana di quattro giorni, lavorando con il sindacato per trasformare queste possibilità in realtà.

[PCS](#)

 Russia

## La Confederazione sottolinea la necessità di mantenere la retribuzione per la settimana di quattro giorni

La confederazione sindacale FNPR ha sottolineato che qualsiasi passo verso una settimana lavorativa di quattro giorni deve garantire il mantenimento dei livelli salariali. La confederazione è consapevole del fatto che i datori di lavoro passano a una settimana di quattro o anche di tre giorni, ma con simili tagli ai salari. Tuttavia, la confederazione crede che ci sia la necessità di un dibattito e di un esame della legislazione con la settimana lavorativa di 40 ore stabilita dalla costituzione. La confederazione vuole vedere un dibattito sui cambiamenti dell'orario di lavoro con la possibilità di una



settimana lavorativa di 35 o 36 ore, o sui cambiamenti degli orari di lavoro con l'opzione di giorni lavorativi più lunghi ma settimane lavorative più brevi. Attualmente il ministero del lavoro sostiene che non ci sono prove chiare per giustificare il passaggio a una settimana lavorativa più breve, anche se la prospettiva di una settimana di quattro giorni è stata suggerita nel 2019 dall'allora primo ministro Dimitry Medvedev.

## [Solidarity](#)

 Georgia

## **L'azione dei lavoratori dei rifiuti assicura migliori salari e migliori condizioni**

Dopo due giorni di manifestazioni e proteste dei lavoratori dei rifiuti, il consiglio comunale di Tbilisi ha accettato di aumentare gli stipendi dei dipendenti della società di gestione dei rifiuti Tbilsservice a partire da gennaio 2022 e di risolvere una serie di altre questioni entro la fine di agosto. Il sindacato dei servizi, delle banche e dei servizi pubblici ha negoziato una serie di misure relative all'inviolabilità dei manifestanti; l'annullamento delle modifiche previste agli orari di lavoro; la concessione dell'assicurazione per i dipendenti dal 1° gennaio 2022; il congedo pagato aggiuntivo a 24 giorni lavorativi; l'aggiornamento della fornitura di vestiti speciali e il potenziamento dei veicoli.

## [GTUC](#)

 Spagna

## **Il sindacato firma con un'azienda sanitaria l'accordo per il diritto alla disconnessione**

La federazione dei servizi pubblici FeSP-UGT ha firmato un accordo con l'azienda Fresenius Medical Care che stabilisce una procedura di disconnessione digitale, che sarà applicata a tutti i lavoratori di tutti i centri e cliniche Fresenius in Spagna. L'accordo riconosce l'impegno dell'azienda a garantire questo diritto durante le ferie, gli altri giorni di riposo e le pause giornaliere e settimanali, sulla base della legislazione sui diritti digitali del 2018. Il sindacato voleva assicurarsi che ci fosse una procedura adeguata per monitorare l'applicazione dell'accordo e affrontare questioni come le situazioni di emergenza derivanti dalla carenza di personale. Ci sarà un comitato di controllo



congiunto che garantirà il rispetto dell'accordo e ogni lavoratore potrà segnalare incidenti o presunte violazioni del diritto al comitato che sarà responsabile di prendere le misure appropriate.

[FeSP-UGT](#)

 Paesi Bassi

## **I lavoratori delle aziende energetiche avranno un aumento di salario del 2%**

La delegazione trattante del sindacato FNV ha ottenuto un'offerta salariale migliore dai datori di lavoro e i lavoratori delle aziende energetiche di rete otterranno un aumento salariale del 2% dal 1° aprile 2022 come parte di un accordo che va dal 1° maggio 2021 al 31 dicembre 2022. L'accordo include un impegno a mantenere l'attuale piano sociale e a lavorare su una serie di altre iniziative che riguardano l'occupabilità, i carichi di lavoro, il benessere e il pensionamento anticipato.

[FNV](#)

 Danimarca

## **Il sindacato degli infermieri intensifica lo sciopero**

Il sindacato degli infermieri DSR ha annunciato che estenderà la sua azione di sciopero sui salari a più istituzioni sanitarie in tutto il paese e ha anche organizzato una manifestazione nazionale a Copenhagen il 14 agosto. I membri del sindacato hanno votato per respingere il contratto collettivo nazionale del settore pubblico all'inizio di quest'anno perché non ha affrontato l'annosa questione della sottovalutazione delle professioni infermieristiche. Lo sciopero è iniziato il 14 giugno e il sindacato ha annunciato cinque estensioni in anticipo con l'ultima prevista per il 7 settembre che coinvolge altri 281 infermieri.

[DSR](#)



## La Commissione pubblica un rapporto sulla direttiva-chiave sulle condizioni di lavoro

La direttiva del 2019 sulle condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili introduce una serie di diritti nuovi o rafforzati per milioni di lavoratori in tutta Europa. Gli Stati membri hanno tempo fino all'agosto 2022 per recepire la direttiva nella legislazione nazionale e la Commissione europea ha appena pubblicato il rapporto del suo gruppo di esperti. Questa non è vincolante, ma copre i punti sollevati nel gruppo dai rappresentanti dei governi nazionali e da altri esperti. La questione principale per EPSU è la disposizione che dà agli Stati membri la possibilità di escludere alcuni lavoratori del servizio pubblico dal capitolo III della direttiva che copre, tra l'altro, la prova, il lavoro parallelo, la prevedibilità del lavoro e la formazione. Il rapporto del gruppo di esperti (pagine 18-23) sottolinea il fatto che qualsiasi esclusione deve essere fondata su motivi oggettivi basati sulle funzioni dei lavoratori e/o sulle condizioni di lavoro e chiarisce che un'esclusione dall'intero capitolo III sarebbe molto difficile da giustificare.

[European Commission](#)

## Attacco del Governo al diritto di sciopero

Il governo ungherese ha emesso due decreti che tolgono il diritto di sciopero al personale di controllo del traffico aereo. Una sentenza della corte d'appello del 20 luglio ha chiaramente confermato il diritto legale di sciopero del sindacato. Tuttavia, sei giorni dopo sono stati pubblicati i due decreti che non solo respingono la decisione della Corte d'appello ungherese, ma violano anche l'articolo 28 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea. La Federazione europea dei lavoratori dei trasporti (ETF) ha condannato il governo ungherese e sostiene con forza che la rappresentanza collettiva e la contrattazione collettiva sono diritti fondamentali del lavoro che devono essere ugualmente rispettati in tutti i 27 Stati membri dell'UE. L'ETF sta incoraggiando tutti a firmare una petizione su [labourstart.org](http://labourstart.org) a sostegno dei lavoratori e contro la violazione dello stato di diritto da parte del governo.

 Svizzera

## **L'autobus del sindacato per lo sciopero aiuta la mobilitazione del settore sanitario**

Il sindacato dei servizi pubblici vpod/ssp ha lanciato un'iniziativa per sostenere la mobilitazione dei suoi attivisti locali per ottenere migliori salari e migliori condizioni per gli operatori sanitari in tutto il paese. Lo sciopero all'ospedale universitario CHUV di Losanna è stato il segnale di partenza della campagna organizzativa del sindacato "Road to Strike". Il Vpod/ssp sostiene che la situazione nelle strutture sanitarie è peggiorata a causa della pandemia, con molti lavoratori che affrontano il *burnout* e lasciano il settore. Le persistenti carenze di personale minano le condizioni di lavoro e ulteriori pressioni vengono dalla ricerca del profitto da parte delle aziende sanitarie private. Il sindacato riconosce che questa situazione rende difficile l'organizzazione e quindi la speranza è che l'autobus dello sciopero fornisca supporto e aiuti a rafforzare l'organizzazione sindacale locale. È già stato pubblicato un elenco di città che stabilisce il percorso dell'autobus da metà agosto all'inizio di ottobre.

[Vpod/ssp](#)

 Turchia

## **La Confederazione inizia lunghe marce per evidenziare le richieste della contrattazione**

La confederazione del settore pubblico KESK ha rifiutato l'offerta fatta dal governo per gli aumenti salariali nel settore pubblico nel 2022 e 2023. Il Ministero del Lavoro ha offerto aumenti del 5% e del 6% nel 2022 e due aumenti del 6% nel 2023 con ulteriori aggiustamenti per l'inflazione. Tuttavia, il KESK ha già evidenziato la misura in cui i salari del settore pubblico sono rimasti indietro rispetto all'inflazione (attualmente oltre il 17%) e si chiede anche se la cifra ufficiale dell'inflazione rifletta davvero il costo della vita per la maggior parte dei lavoratori. La confederazione è anche delusa dal fatto che i colloqui sui salari del settore pubblico non affrontano una vasta gamma di altre questioni come la sicurezza del lavoro, un salario decente e condizioni di lavoro precarie. L'accesso dei sindacati ai colloqui è anche limitato, poiché solo una confederazione è coinvolta, Memur Sen, e



questa è vicina al governo. Il KESK ha organizzato due marce verso la capitale Ankara per evidenziare il suo programma di contrattazione collettiva. Una partirà da Batman, una città della regione sud-est, e l'altra da Edirne, una città della regione ovest, per poi unirsi a una manifestazione ad Ankara il 20 agosto.

[KESK](#)

 Germania

## **Pianificato uno sciopero per gli ospedali di Berlino**

Il sindacato dei servizi ver.di ha indetto uno sciopero di avvertimento di tre giorni a partire dal 23 agosto negli ospedali di Berlino gestiti dal gruppo Charité del governo regionale, comprese le sue filiali Vivantes. Il sindacato ha dato al datore di lavoro 100 giorni di tempo per avviare una contrattazione collettiva per affrontare il sovraccarico di lavoro dei dipendenti ospedalieri e dei tirocinanti e per allineare la retribuzione al contratto collettivo del servizio pubblico in tutte le filiali Vivantes. Lo sciopero andrà avanti se la scadenza del 20 agosto non sarà rispettata. Ver.di dice che Charité non ha fatto alcuna offerta seria e ha chiesto al datore di lavoro di concludere accordi sulla fornitura di servizi di emergenza, tanto più che tutte le indicazioni sono di un'affluenza molto alta per l'azione. Il sindacato ha spinto molto per un accordo per affrontare il superlavoro e la mancanza di personale che rispecchi quelli negoziati con altre istituzioni sanitarie, ma anche per allineare tutti i lavoratori impiegati da Vivantes all'accordo del settore pubblico. Se gli scioperi di avvertimento non sono sufficienti, dal 30 agosto saranno prese in considerazione ulteriori azioni.

[ver.di](#)

Traduzione dall'inglese a cura di UILPA Internazionale

